

# 南阳工人



5 2024  
总第595期

内部资料 免费交流

南 阳 市 总 工 会 主 管 主 办



河南省总工会劳模赴基层巡回宣讲（南阳专场）举办

想念食品“全国”奖是这样炼成的

南阳市职工互助保障成为职工大“医”靠

坚守火电三十载 只为奋斗践初心



南阳市总工会公众号



院工服公众号

# 每周一星



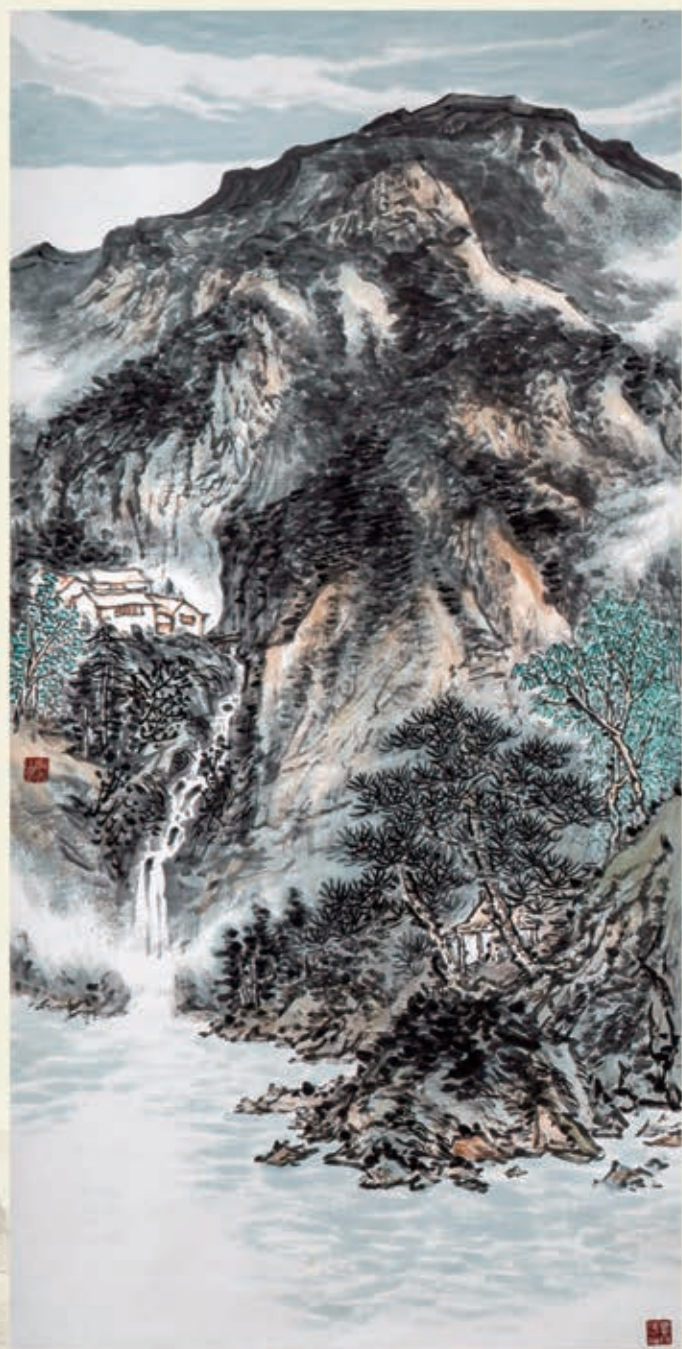
河南省劳动模范、南阳木兰花家纺股份有限公司筒染车间副主任 王录军

(苏克展 供图)

张庆芳 书

东坡平生好道术，闻辄行之，但不能久，又棄玄謀道之  
篇，傳世欲盈百千，字皆能書，其人所言文章皆雄奇  
卓越，非人間語，嘗有海上道人評东坡真蓬萊瀛  
洲方丈，謫仙人也。流俗方以造次巔沛，秋毫得失，欲軒  
於困頓之迹，殊矣哉。

臨東坡書道經後山石題跋一則歲次癸卯之仲春張慶芳



郭垚 作



土专家来到石榴园 杜云岚 摄

南阳工人

主管主办：南阳市总工会  
批准机关：河南省新闻出版局  
地址：南阳市滨河东路 电话：0377-63507660  
电子信箱：nygrbjb@163.com  
发送对象：工会系统

编辑出版：《南阳工人》编辑部  
证号：河南省连续性内资[南阳]0012号  
编印日期：每月月末  
印刷：南阳华联 印数：10000册

## 用辛勤劳动抒写新时代最美的“敬业福”

□ 张晓洁 林伟

“五一”假期，万家灯火，离不开各行各业的劳动者、奉献者、守护者。

有一种平凡叫坚守，有一种付出叫无私。每逢节假日，当人们游览祖国大好河山、享受假日轻松愉悦、欢度阖家团聚的幸福时光时，总有一些人为了保障节日期间各行各业的正常运转，选择“放弃”。他们坚守在自己的工作岗位上，用“宁愿一人苦，换来万家乐”的默默付出，守候他人的温暖，抒写着新时代最美的“敬业福”。

追梦需要激情和理想，圆梦需要奋斗和奉献。从“干惊天动地事，做隐姓埋名人”的无怨无悔，到实验室里废寝忘食、不舍昼夜的刻苦钻研；从埋头案牍间述学立论的潜心思考，到勇攀科技高峰、护驾国之重器的创新自信；从奔走野外探测山河的寂寞坚守，到深入田间地头传授技术的耐心细致……没有确切的统计数字来告诉我们，每逢节假日，全国究竟有多少岗位需要值守，全国究竟有多少人选择坚守。他们的工作也许很琐碎，业绩也许并不惊天动地，但他们弘扬的是劳动精神，塑造的是劳动风尚，彰显的是劳动价值，换来的是亿万家庭的团圆与欢笑，解读的是作家苏心所说的，哪有什么岁月静好，不过是有人替你负重前行。

劳动梦连接中国梦。从“铁人”王进喜以双臂搅拌灰浆压住井喷，到杂交水稻之父袁隆平做

着“禾下乘凉梦”充实天下粮仓，再到航天器“首席裁缝”苗建印让嫦娥三号的“冷暖衣”重量不足美国制造五分之一……这种创造、创新、创业的激情，不仅在劳动创造中成就了自身价值，更托举起一个国家、一个民族的梦想，给我们带来诸多的感悟和启迪。在乡村振兴的火热一线冲刺，是一种劳动之美；在茫茫大漠戈壁的火箭发射基地奔跑，是一种劳动之美；在驶向深蓝海洋的护航编队中战斗，是一种劳动之美；在风声水起的创新创业时代前沿挺立，是一种劳动之美；选择节假日坚守工作岗位，也是一种劳动之美，是劳动者的荣耀标签。

只争朝夕，不负韶华。如同从和谐号动车到复兴号高铁一样，中国一步步走向辉煌，充分见证了劳动是一切成功的必由之路，是托起一切梦想的坚实底座。节日坚守岗位，让我们看到一种劳动谱写时代华章、奋斗创造美好未来的力量，看到一种同时间赛跑、与时代并进的能量。这种力量、这种能量，足以给我们节后更好地投入工作补充足够的营养，始终与党同心、跟党走，爱岗敬业、勤奋工作，锐意进取、勇于创造，积跬步以至千里，撸起袖子加油干，风雨无阻向前进，用辛勤劳动抒写新时代最美的“敬业福”，以不懈奋斗创造更加美好的生活、创造更加美好的未来，唱响奋进新征程的劳动者之歌。

# Contents 目录

## P01 | 聚焦 Jujiao

- 01 用辛勤劳动抒写新时代最美的“敬业福”  
□ 张晓洁 林伟

## P04 | 头条 Toutiao

- 04 河南省总工会劳模赴基层巡回宣讲(南阳专场)举办 □ 市总宣教部  
05 南阳市总工会开展劳模工匠赴基层巡回宣讲活动 □ 市总宣教部

## P06 | 特稿 Tegao

- 06 想念食品“全国”奖是这样炼成的

## P11 | 报道 Baodao

- 11 单笔最高报销10万元!  
南阳市职工互助保障成为职工大“医”靠  
□ 市总财务部  
12 “工”心向党担使命 “会”聚力量谱新篇  
□ 孟宪伟  
13 河南中烟南阳卷烟厂“1+6”工作模式  
全面提升女职工队伍素质 □ 朱亚红  
14 内乡县总工会推进“小三级”工会建设走深走实  
□ 马彦虎

## P15 | 动态 Dongtai

- 15 卧龙区总工会“专题+沙龙”呵护职工“心”健康  
□ 耿洋

- 16 市总工会专题培训班开班 □ 孟宪伟  
16 桐柏县高质量完成“智慧工会”信息采集录入工作 □ 扈一凯

- 17 南阳示范区开展“比观念 拼胆识”活动  
□ 任璐璐

- 18 内乡县总工会“纳新”又“暖新” □ 马彦虎  
19 相约5.20 遇见美好的你  
——南阳各级工会举办单身青年联谊活动

- 20 唐河县:劳模直播带岗促就业 □ 高国远

- 21 西峡县总工会:培育选树先模 发挥榜样力量  
□ 宋靖远

- 21 卧龙区总工会爱心义诊进企业 □ 耿洋

- 22 内乡县总工会关爱慰问劳模 □ 朱琳

- 23 方城县总工会:公益电影进社区 文化惠民润人心 □ 张加涛 任妍

- 24 方城县建立“人社+工会”劳动争议裁调对接机制 □ 徐学红

## P25 | 英模·工匠 Yingmo·gongjiang

- 25 坚守火电三十载 只为奋斗践初心  
——记河南省劳动模范、南阳鸭河口(天益)发电有限责任公司副总工程师、安全生产部主任王建收  
□ 茹光成 董逸

27 专用汽车研发领域的佼佼者

——记2023年“豫宛大工匠”、凯达环境科技有限公司李波

□ 宛工宣

28 执着追求 做变压器行业的佼佼者

——记2023年南阳市五一劳动奖章获得者、南阳市瑞光

变压器有限公司技术员、生产部副总赵毛栓

□ 茹光成

P30 | 一线  
Yixian

30 从打工仔到驯鹿师

——记邓州市夏集镇返乡创业者丁长伟 □ 高峰

P31 | 权益  
Quanyi

31 南召法院:拖欠工资不支付 法院执行解“薪”结

□ 张振丽

31 新野法院:农民工工资追索难 法官调解解“薪”愁

□ 吴军 陈鹏

32 内乡法院:“保全+调解”为劳动者“撑腰”!

□ 聂传青 郭贝

33 《信访工作条例》(一)

P34 | 工运短波  
Gongyunduanbo

P38 | 职工文摘  
Zhigongwenzhai

P41 | 工运  
Gongyun

41 水激石穿全球天然碱水采第一矿 □ 甘心田

P44 | 文化宫  
Wenhua Gong

44 夏日割麦忙 □ 孙君飞

45 家乡的垭口,风电的源头 □ 郭国祥

46 涛滔的诗 □ 王洪滔

48 那一缕缕药香 □ 刘子涵



《南阳工人》编辑部

总编辑:刘东林(兼编辑部主任)

责任编辑:茹光成 蒋玉功 任格瑶

责任美编:蒋红升 张亚洲

责任校对:杨红强 高峰

封面题字:

尹先敦

封面照片:

5月30日,河南省总工会劳模赴基层巡回宣讲(南阳专场)举办。

(蒋玉功 摄影)

# 河南省总工会劳模赴基层巡回宣讲 (南阳专场)

## 河南省总工会劳模赴基层巡回宣讲(南阳专场)举办

□ 市总宣教部



郑小燕



陈保超



杜岩伟

5月30日,由省总工会主办、南阳市总工会承办的河南省总工会劳模赴基层巡回宣讲(南阳专场)在河南中烟工业有限责任公司南阳卷烟厂举办,一线职工代表100余人共聚一堂,聆听劳模故事,学习劳模精神。

省总宣教部三级调研员王晓,南阳市总工会党组成员、副主席胡冠军,南阳卷烟厂二级业务经理任淑军等参加活动。

活动邀请了省劳动模范、中国铁路郑州局集团有限公司郑州高铁基础设施段电务维修中心连锁数据室主任郑小燕,全国劳动模范、南阳供电公司变电检修室电气试验一班副班长杜岩伟,省劳动模范、南阳市政服务中心“三八疏浚班”班长吕效果,省劳动模范、兰考县三义寨乡白云山村股份经济合作社负责人陈保超,他们走上讲台,结合自身工作、生活实际,用朴实的语言、真挚的情感、生动的事例,讲述了自己的奋斗故事,勉励大家进一步弘扬“三种精神”,争做伟大事业的建设者、文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者。

劳模精神历久弥新,大家纷纷表示,将在今后的工作中,用实际行动向劳模榜样看齐,以先进模范人物为榜样,振奋精神、坚定信心,不断提升技能水平,努力成为劳模精神、劳动精神、工匠精神的践行者、弘扬者和传承者,用劳模工匠的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多人,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,为“建强副中心、奔向新辉煌”贡献智慧和力量!





## 南阳市总工会开展劳模工匠赴基层巡回宣讲活动

□ 市总宣教部

5月28—31日，“凝心铸魂跟党走 团结奋进新征程”南阳市总工会劳模巡回宣讲活动走进基层。本次巡回宣讲活动，首场在桐柏举办，随后走进唐河、社旗、宛城区、河南工院等地。

中国工会十八大代表、河南工会十六大代表、南阳市劳动模范、中国邮政集团南阳分公司工会副主席柏亚丽，全国劳动模范、南阳供电公司变电检修室电气试验一班副班长、高级技师、高级工程师杜岩伟，全国先进工作者、全国岗位学雷锋标兵、河南省优秀辅导教师、感动南阳十大人物方城县第六中心小学教师郭春鹏，全国五一劳动奖章获得者、南阳卷烟厂卷包部副主任技师、设备组组长李力，河南省劳动模范、南阳市政服务中心“三八疏浚班”班长吕效果登台宣讲。

南阳市总工会劳模工匠赴基层巡回宣讲活动，旨在学习宣传中国工会十八大精神和习近平总书记同中华全

国总工会新一届领导班子成员集体谈话精神，学习宣传河南工会十六大精神，推动习总书记重要讲话精神和中国工会十八大暨河南工会十六大精神走向基层、走进学校、走进企业、走近职工。

传递榜样力量，实干笃行、争创一流，五位劳模工匠用自己的亲身体会，述说了他们在不同的岗位上挥洒汗水、踔厉奋发、勇毅前行的故事，合力谱写了一曲曲激昂嘹亮、壮美动人的劳动者之歌，体现了“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，充分发挥劳模工匠的榜样示范作用，用初心使命、奋斗经历、先进事迹感召广大职工、学生、群众，引领大家做伟大事业的接班人、建设者，做文明风尚的倡导者，做敢于追梦的奋斗者，为实现中国式现代化而建功立业。



郭春鹏



李力



柏亚丽



吕效果

本文策划:雷鸣 刘东林 李沫

撰文:茹光成 吴瑕 耿洋 想念公司企宣部

图:茹光成 想念公司企宣部

## 想念食品“全国”奖是这样炼成的

2024年五一前夕,想念食品股份有限公司(以下简称公司)荣获“全国五一劳动奖状”殊荣。2023年五一前夕,想念公司集控化烘干系统专案班组获得全国工人先锋号荣誉称号。那么,想念公司的“全国”奖是怎样炼成的呢?

### 大格局、大手笔,打造一流企业

想念不如见面。

走进想念公司,大门左侧墙上书写着“想念人标准”:有信仰、厚道、善良、正直、负责任、懂得感恩、重情重义,让人觉得奋进和亲切。整洁优雅的环境,高度数控自动化的生产车间,纤尘不染的化验室,高校毕业后入职想念的高素质管理技术人员,让笔者倍感震撼。

公司在发展壮大的同时,时刻牢记着企业的社会责任,放眼全球,高瞻远瞩,立足国内奉献爱心,为乡村振兴添油加劲。

2019年,公司和联合国世界粮食计划署合作,开展“零饥饿计划”行动,助力贫困地区学龄前儿童营养餐改善计划,助推联合国世界粮食计划署获得2020年度

“世界诺贝尔和平奖”。2022年为镇平县教育事业捐助人民币30万元;为河南省见义勇为基金会捐赠20万元。中国乡村发展基金会授予想念食品股份有限公司“助力脱贫攻坚突出贡献奖”;公司荣获“河南省脱贫攻坚先进集体”称号。

公司实施“龙头企业+订单农业+产品销售+检测研发”的全产业链模式,在快速发展和规模逐步扩大的过程中,已建立一套完善的标准化管理体系,保证现代农业三产融合发展的质量和效益。

随着三产融合发展规模的扩大,公司将小麦种植、收储、产品研发、加工、销售、检测等各个环节的标准体系进行逐步完善并实现有效融合。通过订单农业形式,带动优质小麦种植,实现绿色优质粮食原料供应基地与生产加工龙头企业无缝对接,助推农业产业持续高质量发展。成功建设“想念现代农业一二三产融合发展标准化示范区”,推进一二三产业融合发展。

在发展的道路上,公司扛稳粮食安全,带动农民增收,助力乡村振兴,稳扎稳打,高歌猛进。

根据生产需求,公司采取“党支部+政府+公司+科研院所+金融机构+合作社、农户”六位一体的方式,着力构建智慧农业生产模式,打造产业闭环系统。想念食品通过订单扶贫模式带动7378家(户)贫困户,每户年增收3000元;通过产业链带动1800家(户)贫困户,每户年增收2000元;通过想念农场建设和新型集体经济组织建立利益联结机制,发展“自营农场”“标准化种植”“订单农业”模式累计60余万亩,带动10万农户增



产增收。

科学技术是第一生产力。为此,公司核心管理层一直致力于科技创新。

公司相继组建了以许为钢院士团队为主的河南省优质小麦育种“院士工作站”和以茹振钢、屈凌波为代表的“中原学者工作站”;组建河南省养生挂面制品工程技术研究中心和河南省速食风味面条工程技术研究中心;2023年2月,以中国工程院院士任发政领衔的中原食品实验室·想念食品协同创新中心在想念成立。目前公司共获授权专利95项。

公司以“技术创新、节能环保、降本增效”为准则,成立“集控化烘干系统专案班组”,通过集控化烘干系统每年至少节省人工成本160余万元,节约天然气能源价值220余万元。

近年来,想念食品股份有限公司坚守“用心做好一碗面”的创业初心,秉持“安全、营养、健康”的制面理念,成为河南食品行业的一面旗帜。在想念人的共同努力下,企业保持快速良好的发展态势,产品畅销全国各地。

想念公司自创立伊始,不忘初心,开拓奋进,作为南阳的全产业链一体化企业、“国家农业产业化重点龙头企业”“国家粮食应急保障企业”“全国放心粮油示范工程示范加工企业”“全国主食加工业示范企业”“中国好粮油行动计划省级示范企业”“2020年度中国食品企业社会责任百强企业”,先后荣获河南省扶贫龙头企业、河南省五一劳动奖状、河南省安康杯先进单位等一系列荣誉称号。

未来,想念人将继续发扬“一根面”精神,聚力打造新时代特色农业全产业链模式,让世界充满想念的味道!

**争先创优,打造一流团队**

集控化烘干系统专



案班组是想念公司于2020年8月成立,由总工程师、工艺工程师、设备技术工程师、生产技术人员构成,共有员工9人,他们是一支“硬核队伍”。

该班组成立以来,始终将技术创新、节能环保、降本增效、生产安全作为首要准则,通过集控化烘干系统每年至少节省人工成本160余万元,节约天然气能源价值220余万元。该班组连续两年获得公司“技术创新奖”,其中2人获得区级“五一劳动奖章”。2023年,该班组荣获全国工人先锋号集体荣誉。(详细事迹见2023年第九期《南阳工人》)

#### 红色指引 打造坚实有力的人才宝库

人才是一切发展的动力源泉。

在想念公司,我们采访了几位优秀的员工代表,通过深谈,他们拼搏实干的精神深深地感染了我们。



谢乐 //



### 用实干展现巾帼风采

“80后”的谢乐，作为公司副总和人力资源部总监，处处透露着爽利强干，还有一抹女性特有的温柔。

工作上，她善思善做，雷厉风行。她组织开展公司党员、干部赴兰考学习焦裕禄精神活动，及建党百年公司观礼活动，扎实推进党建引领企业文化发展，大力倡导党员干部、劳模工匠的模范带头作用。她积极推动劳动合同、集体合同、工资集体协商、职工代表大会等协调劳动关系机制和民主管理机制建设，促使企业在健康发展的道路上愈行愈远。

她亲自督导职工素质提升工作，在公司内部开展

“我和我的想念”演讲比赛等活动，组织参与市级“食品安全”演讲比赛、河南省2021年度“凤归中原”路演等社会活动，均取得前三名的好成绩。她主导扩建了企业荣誉室、职工之家等职工休闲区域，培养职工热爱生活，营造了公司真诚沟通、与人为善的良好氛围。在她的主导下，目前企业已通过职业技能鉴定并颁发技能证书的有

285人，车间一线员工持证上岗率达到90%以上。

她经常深入生产车间，躬身一线，认真了解职工的大事小情，琐碎事务。她结合自身专业经验及企业发展情况，建立了劳资矛盾调解室，并担任调解员，细心柔情，循循善诱，每每在愉快的笑声中化解了一个个难解之结，为公司的和谐发展作出了突出的贡献。

历年来，谢乐荣获了卧龙区五一劳动奖章、南阳市青年岗位能手、南阳市五四青年奖章等荣誉。目前，她正在为公司的优化绩效管理和组织管理改革尽心尽力着，她和公司一道在宽广的大道上铿锵前进！

熊义军 //



### 勇做先锋团队的领头羊

熊义军，荆楚汉子，现任公司设备总工程师、设备技术部部长，在想念公司工作16年来，兢兢业业，勤奋钻研，和公司风雨同舟，同步成长。

他带领团队深入车间一线生产现场，通过抓取关键生产指标，不断摸索试验，并结合生产实际，找准技术升级切入点，通过上百次试验，成功解决了在“不添加任何食品添加剂”的情况下产品生虫的问题，为品牌提升打下了良好基础。

他带领团队，将公司生产线根据产线配置予以调

整，升级南阳总部和镇平产业园的生产线技术，镇平厂区以及南阳部分生产线实现了自动化生产，减少了公司的人力成本，生产效率较之前提升了将近一倍。他时刻谨记“安全是头等大事”，在设备改造升级的项目中，没出现过一起安全事故。在他的带领下，公司集控化烘干系统专案班组荣获2023年全国工人先锋号集体荣誉。

作为公司青年科技带头人，他经常与一线技术人员沟通、交流，把自己的技术、经验倾囊传授给年轻技术人员。近几年来，在他的悉心培养下，一拨又一拨的年轻技术工人担当重任，为公司的稳健发展起到了重要的人才技术支撑作用。

因工作业绩突出，2013年，熊义军获得卧龙区先进工作者荣誉称号，2019年荣获卧龙区五一劳动奖章。熊义军说：“公司给予了我很多，我愿意做公司先锋路上的领头羊。”

叶志杰



### “每天有点小进步”的体系工程师

别看叶志杰个子不高,看着文文静静的,可他却是想念公司的体系工程师,五年来,高质量完成了公司一系列体系认证、质量管理和业务培训工作的。

他主导了镇平想念、河南想念面粉两个子公司的质量和食品安全体系建设,建立了“ISO9001质量管理体系”“FSSC22000 食品安全体系”“HACCP体系”“两化融合管理体系”,并取得体系证书,使企业的产品质量得到稳定提升,增加了市场竞争力。

截至目前,叶志杰相继完成了河南省农业标准化

示范区《想念农场标准化示范区》、镇平想念食品有限公司清真认证审核、国家乡村振兴局“一县一品”特色文化艺术典型案例申报、2024年度河南省标准创新型企业中级等十余项认证审核申报工作,工作量繁巨,完成率优异。如今,叶志杰负责着公司6个管理体系,其中“两化融合管理体系”在2022年为企业创效50万元。

在人才培养方面,他通过培训,持续为管理层及基层员工赋能,提升全体人员的质量和食品安全意识,目前培训达2000余人次,为公司产品的质量和食品安全提供了有力保障。

叶志杰的工作受到了公司领导的赞许和肯定,被评为2023年度公司优秀员工。谈及工作成绩,叶志杰谦虚地说:“公司强大了,我们的成长和发展空间也就大了,我会继续努力,每天必须有点小进步。”

吴艳华



### “咬定青山不放松”

吴艳华是一名退伍军人,他坐姿挺拔,表情刚毅,访谈过程中,脉络清晰,思维缜密。

2018年初,他应聘至想念公司,分配到烘房当操作工。烘房看似简单,实则对技术要求颇高。车间里没有四季分明,只有烘烤和炎热,夏天能达到五六十度高温,这个岗位如“流水席”,留不住人。军人出身的吴艳华不惧困难,他踏踏实实地干好这份工作,坚守在自己的岗位上,丝毫没有退缩之心。

当时,烘房经常会出现“酥条”现象,这是个严重的质量问题,严重影响公司的信誉和销售。有过机控经

验,喜欢钻研问题的吴艳华,看在眼里,急在心里,他觉得自己有责任破解这个难题,这也是他作为公司一员、作为一个退伍兵义不容辞的责任。他立即主动请缨,经班组、总监逐级申报,公司董事长孙君庚拍了拍他的肩膀说:“放心干吧,无论怎样,公司给你兜底!”吴艳华一头扎进“酥条”的围城中,他啃书本、翻资料、画图纸、做实验、去考察,从原理到操作,反复测试。

将近一年的理论破解,将近一年的实操攻坚,至2020年春节前夕,他创造了“一元化操作法”,一举破解了“酥条”这个老大难问题!随着问题的解决,烘房产能提升15%,成品率提高了10%,包装耗材大幅下降。吴艳华被任命为工艺组长,负责着公司新老员工的技能培训,他知无不言,言无不尽,倾囊相授。

近年来,吴艳华一直咬着“酥条”问题不放松,他要做到完美,精益求精。如今,他已担任公司高级工艺工程师,有了更广阔的施展天地。

## 董金龙



### 搏击科研的卧龙工匠

扎根一线,潜心科研,勤勤恳恳深耕知识产权领域,2021年荣获卧龙工匠称号,他就是想念公司研发部研发工程师董金龙。

自入职想念公司,董金龙紧跟行业学术前沿,深入研究谷物原料营养特性和多种类谷物挂面的加工工艺,不断优化多种类谷物粉复配配比,运用雾化拌面、中低温烘干等现代制面技术,实现了挂面产品营养与口感的双提升。

处处留心皆学问,他非常关注市场动态,认真分析

不同消费群体的饮食习惯、生活方式和膳食结构,根据市场调研,他调整优化产品设计,先后研发出多款杂粮面、低脂面、高纤面、高蛋白面等系列产品。他所研发的产品多次获得“中国方便食品大会最佳创新产品”荣誉。

董金龙不仅深入研究知识产权和专利申请,而且利用相关知识指导培训其他技术部门,引导技术部门进行产品、工艺、设备的关键技术要素梳理和分解,围绕创新点、技术标准、技术改进关键点进行专利挖掘。董金龙提出将核心专利与基础专利相结合,协助技术部门将技术创新点梳理成技术方案,推进了专利挖掘工作的开展,完成从产品到技术的专利布局。目前公司已申请专利130余项,其中获得授权90余项。董金龙个人已获得专利20项,并于2019年1月获得南阳市知识产权工作先进个人荣誉称号。

## 张书静



### 让家乡的特色面食走向世界

喜欢面,想念面,所以研究生毕业后,她毫不犹豫地进入了家乡的知名食品企业,她就是想念公司的研发专员张书静。

虽说来到公司不足两年时间,可是张书静已经在新品开发、技术攻关上有了不俗的成绩。入职以来,她相继开发攻关了熟鲜面、烩面、冷冻熟面、冻干面等系列面制品。在成本配方优化、科研项目申报、车间技术改造上做了大量工作,受到了公司高层的肯定和表扬。

2022年9月,老烩面产品时常出现面条粘连、口感不佳、保质期短、手工成本高的问题,公司决定开发新

烩面系列产品,张书静担纲研发工作。面对复杂问题,张书静潜下心来,她泡在实验室里,取样品、搞测试、做记录,每天重复动作上百次。在车间中试的时候,她不惧高温闷热,一个二十多岁的文弱姑娘,每天要扛8袋每袋25公斤的面粉,一遍遍地做测试,汗水潮湿了衣服,她也全然不顾,明亮的灯光下,是她不断移动的忙碌的身影。经过15个月的连续科研攻关,张书静研发的“老方城烩面”终于正式投产了。它以口感原味、面条筋道、方便快捷而受到消费者的喜爱,甫一上市,便成了网红产品,成为想念食品天猫旗舰店的销售冠军,获得了中国方便食品行业最佳创新奖,及世界食品品质品鉴大会颁发的国际美味奖章和蒙特奖。

2024年3月,张书静被授予卧龙区优秀女科技工作者荣誉称号。谈起理想,张书静说她最大的心愿就是让家乡的特色面食走向世界,让世界人民都尝尝咱们的想念面!

## 单笔最高报销10万元！ 南阳市职工互助保障成为职工大“医”靠

□ 市总财务部

“这笔互助金减轻了我家的医疗负担,解决了我们的燃眉之急,感谢政府给了这么好的政策,感谢市总工会为职工谋福利!”5月24日,职工医疗互助保障受益者家属杨女士将一面印有“心系基层 关爱职工”的锦旗送到南阳市职工服务中心。

去年,杨女士的丈夫雷先生突发重大疾病,高额的医疗费用让这个家庭承受了巨大的经济压力。正是在这个艰难时刻,雷先生所在单位购买的职工互助保障险发挥了关键作用。在市总工会和人保财险南阳分公司工作人员的积极帮助下,这份涵盖多种保障的互助保障险为杨女士家赔付了互助金单笔最高金额10万元,极大地缓解了他们的经济压力。

截至2024年5月21日,南阳市中心城区共有542人次申领互助金,申领金额超过100万元,平均每人次1845元。申领病因主要集中在癌症化疗、透析、糖尿病、腰椎间盘突出、心脑血管病等。目前,单笔申领最高金额10万元,最低申领金额21元,单人最多申领4次。

据了解,凡南阳市市直、宛城区、卧龙区、高新区和城乡一体化示范区,已参加职工基本医疗保险和职工大额医疗费用补充保险的在职工会会员(法定退休年龄以下),按规定自愿缴

纳互助金,即可成为保障对象,享受保障待遇。由基层工会组织本单位职工集体参加,参加人数不得少于本单位参加职工基本医疗保险人数的80%。

互助金筹集标准为每人每年90元,市本级、高新区、市城乡一体化示范区参加职工由南阳市总工会给予补贴30元/人,参加单位、职工共缴纳60元/人;宛城区、卧龙区参加职工由南阳市总工会补贴15元/人,区级总工会补贴15元/人,参加单位、职工共缴纳60元/人。互助金一次性缴纳,每人限缴一份,保障期为1年。初次参加本活动设30日等待期,等待期内不享受保障待遇。



## “工”心向党担使命 “会”聚力量谱新篇

□ 孟宪伟



今年以来,南阳市总工会以“创建五星支部 引领模范工会机关建设”为主题,打造了以“工心向党 情暖职工”为核心的党建品牌矩阵,谱写了“创五星花开工会 汇职工情暖南阳”的动人乐章。

南阳市总工会机关第二党支部率先创新,通过开展“党建+”三项行动,持续擦亮党工共建依法维权党建品牌,带动所属部室业务工作竞相出彩,荣获全总、省总和市级表彰6项,职工群众赠送锦旗12幅,以优异成绩助推南阳工会工作高质量发展。

### “党建+工建”,实施新业态劳动者建会入会行动

构建“党建带工建、工建服务党建”工作新格局,深入开展新就业形态劳动者集中入会行动。今年新建工会组织401家,发展会员32829人,其中组建新业态工会联合会14个,发展会员8467人。为全市外卖员、网约车司机等新业态群体赠送意外保险和免费体检3000份,使广大新业态劳动者感受到“家”的温暖,团结带领新业态劳动者感党恩、听党话、跟党走。

### “党建+维权”,实施维护职工合法权益法律服务行动

以党建引领抓维权,动员支部党员在维护职工合法权益一线践初心、担使命,亮身份、当先锋,成立党员

维权示范站、设立支部书记亲身办示范岗,打造线上线下一全方位职工法律服务平台。今年已累计办理职工、农民工法律援助案件233件,带动全市工会调解劳动争议案件1549件,调解成功率达93%。开展劳动用工法治体检,送法进企业进工地,强化劳动领域矛盾纠纷源头化解,保障劳动者合法权益。

### “党建+服务”,实施关爱女职工服务行动

聚焦女职工急难愁盼,叫响做实全过程女职工关爱服务,开展心理关爱巡讲、婚恋交友、暑期托管、巾帼劳模进校园和玫瑰书香读书的活动。南阳市总工会做到“党委有号召、工会见行动”,构建了“一线、两网、三级、四个服务体系”的女职工关爱服务模式,心理关爱已服务单位超过200个,婚恋交友辅导5000多人次,心理团体辅导150多次,个体心理辅导1000多小时,开展暑期托管班712个,托管职工子女26507人,总受益人群超过8.5万人,得到了广大职工群众的高度赞扬。

坚守初心担使命,砥砺奋进新征程,南阳市总工会将以创建五星支部为引领,充分发挥党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用,组织带领广大职工不懈奋斗、争先出彩,为省域副中心城市建设贡献工会力量。





## 河南中烟南阳卷烟厂“1+6”工作模式 全面提升女职工队伍素质

□ 朱亚红



南阳卷烟厂把提升女职工队伍素质作为切入点，构建“1+6”工作模式，以素质提升为主线，实现女职工“思想政治、文化品位、身心健康、精神形象、业务技术、创造能力”六个全面提升，促进女职工成长成才，助力企业健康稳步发展。

素质提升活动为主线。发挥工会“女职工示范学校”及“女职工素质提升基地”作用，年初为起点，年终进行女工个人成绩大盘点，通过岗位练兵、技术比武、技能竞赛、才艺展示等多形式活动，凝聚女工合力，展现创业激情，实现价值建功立业。

思想政治引领出新招。利用职工之家“女职工EAP思政工作站”和“女职工思想政治素质能力提升实践基地”阵地，打破传统教育方式，定期不定时举办团辅游戏、沙盘游戏、个体咨询、解压宣泄等活动，抓好思想政治宣传、形势任务教育和文化阵地管理，突出实用时效，引导女职工听党话、跟党走。

文化品位提升有特色。将“玫瑰书香”读书活动日

常态化常规化。开展“每天坚持阅读一小时”，“听读结合，共享美好时光”，“与笔墨书香为伍，用阅读丰富心灵”等读书活动，周分享，月交流，营造出女职工爱读书、乐读书、善读书的书香氛围，使女职工的文化底蕴更加丰富，文化品位更加富有魅力。

身心健康更加有保障。通过进车间、进班组调查研究，针对不同岗位不同需求实施分项服务，先后开展音乐减压、健康养生、自我保健、心理健康等活动和保健宣传，厂6名具有国家三级心理咨询师资质的女工作为志愿者，无偿为女职工排忧解难，疏导压力，使女职工身心健康得到双保障。

精神形象展现新面貌。以流动课堂的形式“送课上门”，为基层女职工提供“互动式”“订单式”活动及服务。邀请相关专家，开展职场女性塑造、花卉花艺、礼仪形象等培训科目，打造职场女性新形象。

业务技术更上一层楼。引导女职工树立岗位建功意识，有针对性地开展“技术升级”“特色竞赛”活动，鼓励女职工“学技术、练内功、当能手、比贡献”，苦练内功，强化作风，掌握更多的业务技能知识，更好地适应岗位需求，在平凡的岗位上创出一流业绩。

创造能力解锁新潜能。鼓励女职工积极参加各种集中培训，提高女职工接受技术和业务理论培训的比例，努力提高各项业务知识水平，问题面前，头脑风暴、智力聚会在女职工团队中已成常态，创新攻关、学习成才、迎难而上已成为女职工赋能挖潜的“敲门砖”和“试金石”。

## 内乡县总工会推进“小三级”工会建设走深走实

□ 马彦虎

“自加入村级工会组织以来,我们的业余生活越来越丰富了,最近又参加了村里秧歌大赛,在欢快喜悦的气氛中畅享了大家庭的温暖。”这是内乡县总工会干部马小波收到青年农民李曦发来的微信感言。

“县级工会加强年”专项工作开展以来,内乡县总工会积极聚焦农民工、新就业形态劳动者、个体户等重点人群,坚持“重引领、建机制、强示范、增活力”工作思路,以乡镇(街道)、工业园区工会为龙头,村(社区)工会为枢纽,企业工会为基础,采取单独建、联合建、就近建等灵活多样形式,强力推进“小三级”工会组织建起来、转起来、活起来。

该县总工会由班子成员带队组成6个调研组,分别深入乡镇、街道、农村、社区、企业和新兴组织行业,摸清“小三级”工会建设底数,探索掌握“小三级”工会建设的方法路径。在此基础上,成立建会专班、落实建会责任、建立建会台账、明确时间表路线图,实行挂图

作战,集中力量指导推进具备条件的村(社区)、行业(区域)、企业(社会组织、商圈)等组织建立工会,重点突破新就业形态劳动者、农民工、灵活就业等群体建会工作,不断推动工会组织触角向基层延伸。截至目前,全县已建村级工会联合会170家、社区工会5家、企业工会420家、小区物业工会5家、幼儿园工会14家。

与此同时,该县总工会以“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”为载体,大力推进工会服务“微阵地”建设。借助社区服务站、党群服务中心、临街企事业单位等场所,联建工会驿站、爱心母婴室、爱心托管班、职工书屋等“小、优、实”工会微阵地,并在辖区企业中推行区域性、行业性工资集体协商制度,开展送法律、送政策、帮扶慰问和免费健康检查等服务活动,把“工”字号服务下沉到最“末梢”,打通联系服务职工群众“最后一公里”。



“最是书香能致远,读书之乐乐无穷。”为推动书香校园建设,营造浓厚读书氛围,增强中小学生对家乡地域文化的认知,培养孩子们热爱家乡的情感,最近,西峡县军马河镇中心学校积极组织辖区内中小学紧紧围绕“读历史,爱家乡”主题,开展了丰富多彩、形式多样、全方位的主题阅读活动,在乡村校园掀起了轰轰烈烈的读书热潮。(王晓廷)

## 卧龙区总工会“专题+沙龙”呵护职工“心”健康

□ 耿 洋



每到周日,在南阳卧龙区总工会职工服务中心,由该区总工会主办的“职工心理培训课堂公益沙龙”活动都会按时举行。截止到上个周日,培训课堂已举办了150期,惠及职工3200余人次。

“在调研中我们发现,广大职工对身心健康问题反映强烈。为此,去年以来,区总工会聚焦职工心理健康,以精准化、科学化的贴心服务普及心理健康知识,引导和帮助职工纾解心理压力,有效促进职工身心健康。”南阳市卧龙区总工会党组书记、常务副主席黄申表示。

为扎实做好职工心理健康服务工作,卧龙区总工会依托职工服务中心,按照“六有标准”建立了职工心理健康服务中心,完善接待、热线电话、心理训练室、沙盘训练、情绪宣泄、团体活动等功能设施,为职工提供

心理健康服务,缓解职工生活压力和焦虑情绪。同时,积极与专业心理服务机构、南阳市心理驿站研究所对接,每年签订服务合同,选聘4名持有国家二级心理咨询师资质的专业讲师、心理咨询师,逐步建立了一支素质过硬的心理服务队伍,在职工心理培训、心理疏导、排忧解难等方面发挥有力作用。

在职工心理健康和专项技能培训上,区总工会通过“专题+沙龙”的方式,在发挥职工心理健康服务中心“开门服务”的基础上,成立区总工会关爱职工心理健康巡讲团,以“工作压力与心理健康”“积极心态,幸福人生”等为主题,走进区委组织部、退役军人事务局、蒲山镇政府、交通运输局等单位送心理专题讲座;与此同时,每周日在卧龙区职工服务中心开展“职工心理培训课堂公益沙龙”活动,满足广大职工心理健康需求。

在疫情期间、高考前夕、寒暑假等重要节点、特殊时期,卧龙区总工会还面向社会公开“职工心理疏导”服务热线,为全区职工提供各类心理问题的专业解答。据不完全统计,热线自开通以来,共计来电接访526人次,一对一提供专业的心理疏导和咨询服务86人次,有效缓解卧龙区职工在特殊时期的压力和困难。同时还借助微信公众号等新媒体,连载“疫情心理防护小知识”“疫情心理调试”“青少年心理调试”等心理疏导知识,多措并举做好广大职工心理健康工作,为卧龙区高质量发展汇聚“心”力量。

## 市总工会专题培训班开班

□ 孟宪伟

5月23日,我市工会干部《工会法》《中国工会章程》专题培训班顺利开班,市总班子成员、机关全体同志,各县市区总工会党组书记、分管民主管理工作的副主席及民管部长等100余人参加培训。

全国总工会法律部二级巡视员龚小玲重点从《工会法》《中国工会章程》修改的背景、意义、修改主要内容等方面为我市工会干部进行了授课辅导。市总党组书记、副主席赵浩出席开班仪式并参加培训。

赵浩指出,要以此次培训为契机,进一步统一思想,提高认识,增强做好工会工作的责任感和紧迫感。通过学习,增强政治素养,提升专业素质,真正把学习成效转化为做好工作的强大动力、谋划工作的思路举措,转化为推进工运事业和工会工作创新发展的实际行动。

要将此次培训内容学习好、转化好、运用好、分享好,推动工会工作提水平上台阶。

## 桐柏县高质量完成“智慧工会”信息采集录入工作

□ 扈一凯

自桐柏县“智慧工会”工作启动以来,桐柏县总工会领导班子高度重视,迅速安排部署。经领导班子研究决定,采取“线上线下”相结合、明确分工、周通报等工作方法,高质量完成18个乡镇(园区)、113个县直单位及企业工会信息采集、录入工作。

在“智慧工会”建设过程中,一是明确分工,责任到人。负责督促进度、指导信息采集、审核数据等工作。县总工会将18个乡镇(园区)、113个县直单位及企业工会,分为18个乡镇(园区)、七大系统(口),以每人2个乡镇、一个系统(口)的形式将会员信息采集、数据录入工作任务下解,将数据采集进度、审核质量责任到人。二是采取周通报,发简报的形式督促各基层工会

尽快完成数据采集工作,在信息采集过程中,如遇数据质量不高,数据不全,数据错误等问题,县总工会积极及时向基层工会反馈、沟通,以保证数据质量高质量。三是采取“线上线下”相结合,在3月初桐柏县召开“智慧工会”建设动员暨培训会,县总工会邀请市总工会智慧工会建设专业技术中心专家通过微信群远程指导桐柏县“智慧工会”建设,进行“线上指导”。

桐柏县总工会将继续以“智慧工会”建设为主要载体,提升线上服务的质量水平,打造好服务职工品牌,以职工需求为着力点,做好工会数字化转型和建设数字工会、智慧工会工作,让全县工会会员享受到工会福利,感受到工会的温暖。

## 南阳示范区开展“比观念 拼胆识”活动

□ 任璐璐

今年以来,南阳示范区认真贯彻落实市委关于观念能力作风提升年的工作安排,在全区积极开展“比观念 拼胆识”活动。

对标先进制定赶超目标。南阳示范区通过召开“重点项目推进会”、“拼抢二季度确保‘双过半’动员大会”等,深入学习贯彻近期中央、省、市有关会议精神,多形式开展专题学习研讨活动,持续解放思想,发扬“四敢精神”、践行“四个极限”,制定科学合理的季度、年度工作目标,为全面完成全年任务奠定坚实基础。

大力营造浓厚氛围。示范区扎实开展“比观念拼胆识”宣传活动,各乡办、区直各单位围绕“抢抓机遇、找准优势助推发展、以人为本提升治理水平”等主题,结合自身实际工作,通过微博、微信公众号、河南日报客户端、南阳日报客户端等新媒体平台,发布了“南阳市示范区举行打击和防范经济犯罪宣传日活动”“下沉一线办实事 靶向帮扶解难题”等各类新闻稿件共38篇。

开展多样化活动。各乡办、区直各单位通过分层级积极开设学思大讲堂、赶超大论坛,举办“五比五拼”征文比赛,每季度召开一次专题学习研讨活动,及时总结新思路、新观点、新对策,深入研究探索,力争将思想经验转化成能够推进工作、提质增效的方法举措。

下一步,南阳示范区将按照市委相关要求,落实落细比观念拼胆识专项活动,以一流观念能力作风聚焦聚力,不断锻造作风、争先出彩,助力现代化省域副中心城市建设跑出加速度、跨出高质量。



## 内乡县总工会“纳新”又“暖新”

□ 马彦虎

“幸亏有工会这个‘娘家人’为我们进行健康检查,让我及早发现、及早治疗,避免了小病拖成大病。”内乡县美团送餐员张希(化名)在该县总工会组织的新就业形态劳动者免费健康检查中发现病情后,感慨地对家人诉说。

遇到困难有人帮、工作就业有渠道、文化生活有舞台……如今,内乡县越来越多新就业形态劳动者在该县总工会一项项暖“新”服务中感受到了温暖。

近年来,内乡县总工会聚焦新就业形态劳动者职业特点,以劳动者最方便接受的维权服务为原则,构建维权服务和建会入会一体化推进格局,以服务促建会,将新业态就业群体充分吸引进来、稳固下来、保障起来,目前已建立新业态工会组织42家,吸纳新就业形态劳动者会员5450名。

为更好地吸纳新就业形态劳动者加入工会,该县总工会结合“机关干部赴基层蹲点”活动,成立了新就业形态劳动者建会工作专班,采取分片包干的方式,突出“人往基层走、劲往基层使、事在基层干”的工作格

局,以货车司机、网约车司机、快递员、物流公司、外卖配送员等八大群体为重点,立足新就业形态劳动者分布特征、劳动特点和工作实际,坚持党建带动工建、工建服务党建,大力推行“重点建、行业建、兜底建”模式,最大限度将新就业形态劳动者组织到工会中来。

在此基础上,该县总工会密切关注新就业形态劳动者的生活状况,多措并举传递温暖和关怀,以“新”连心,实现劳动者与工会组织的“双向奔赴”。针对新就业形态劳动者诉求,建立了户外劳动者驿站20家,为从业者提供热可纳凉、冷可取暖、雨可栖身、急可如厕、渴可饮水、累可歇脚、伤可用药的暖心服务。如今,这些劳动者驿站,不仅充分发挥出“职工群众服务站”的作用,还成为“党的政策宣传站、工会会员发展站”。同时,推动工会“四季服务”、工会会员普惠服务向新就业形态劳动者扩面,先后为新就业形态劳动者发放城区免费乘坐公交卡5000张、赠送出行保险280余份,为16名贫困新业态劳动者提供生活帮助2.8万元,为4名家庭困难外卖配送员子女发放助学金1.2万元。把新业态行业技能评比纳入劳动竞赛内容,积极组织线上线下培训,开展了快递分拣、美团骑手安全驾驶等技能竞赛30余场次,参加人员1000余人次,提升了新业态劳动者的获得感、幸福感。

“下一步,将持续做好新就业形态劳动者关爱行动,以需求为导向,不断提升暖‘新’服务能力,切实维护新就业形态劳动者保障权益,有效扩大工会组织覆盖和工作覆盖。”内乡县总工会党组书记、常务副主席王慧珍说。



## 相约5.20 遇见美好的你

——南阳各级工会举办单身青年联谊活动

### 方城县总工会

5月19日,方城县总工会、县妇联会在七十二潭景区举办第九届单身职工“会聚良缘·‘裕’见未来”联谊会,来自县直单位、乡镇120余名单身职工缘聚一起、收获友情、邂逅爱情,最终9对青年现场牵手成功。近年来,方城县总工会适应时代要求和职工群众期盼,成立了职工婚恋交友服务中心,免费为单身职工提供真实可靠、安全实用的婚恋交友服务。先后为全县近600余名单身职工登记注册,为6000多名职工进行恋爱、婚姻、家庭观教育和健康教育,为他们寻良缘、谋幸福,切实将暖心、爱心、贴心送到职工心坎,全面擦亮“工”字号交友品牌。(张加涛)

### 内乡县总工会

5月19日上午,内乡县总工会联合团县委、妇联等单位举办了“相约5.20.遇见美好”---2024年单身青年职工交友联谊活动。来自全县机关、企事业单位300余名优秀单身青年参加活动。最终有12对男女嘉宾牵手成功,80余人互相添加微信。(杨爽)

### 卧龙区总工会

5月20日,卧龙区总工会联合区民政局、区文明办举办了首届“凤栖卧龙”集体婚礼活动。活动中,新人们还签署了卧龙区“婚俗新风尚”倡议书。此次活动旨在引导广大青年职工进一步弘扬移风易俗、文明节俭的新风尚,让婚姻大事回归于“爱”,为爱“减负”,在全社会形成婚事新办简办、自觉抵制陈规陋习的良好风气。(耿洋)

### 镇平县总工会

5月20日,镇平县总工会携手七彩虹集团“杜十娘说媒”合作举办了别开生面的“5.20”青年职工交友活动,来自全县各行各业的100余名单身青年参加活动。联谊活动在温馨浪漫的氛围中拉开帷幕。活动现场精心设计了多个互动环节,让青年职工在轻松愉快的氛围中增进了解、加深印象。(张凤锦)

### 唐河县总工会

5月19日,唐河县总工会、县妇联、团县委共同举办的第十届单身青年职工专场联谊交友活动,在美丽乡村——王庄村拉开序幕。此次活动受到了单身青年的欢迎和支持,50余名单身青年男女在王庄村如茵的大草坪欢聚一堂,度过了一个有意义的夜晚。县总工会为本次活动做了精心的准备和安排,炫彩的灯光、丰盛的水果、精美的甜点、精致的礼品,为联谊活动营造了轻松愉快的气氛。活动现场,共有8对青年男女牵手成功。(王娜 杨金霞)



## 唐河县：劳模直播带岗促就业

□ 高国远



“欢迎大家来我们企业一起工作……”5月7日上午,在唐河县2024年劳动保障法律法规宣传暨民营企业服务月招聘活动现场,省劳动模范林素琴“化身”网络主播,诚挚向广大求职者介绍企业情况、用工需求、岗位待遇等,现场传授求职技巧,开展就业指导,进行答疑解惑。

此次活动是由唐河县总工会联合县人力资源和社会保障局共同举办的。唐河县鸿瑞牧业开发有限公司、耀皓电子厂、河南华发纺织服饰科技有限公司等20家企业进场招聘,提供车间班长、专业技工、工程师、采购员、设计师、销售员等岗位3800余个,岗位月薪普遍在4500~6000元,部分企业技术、销售岗位月薪达万元以上。

“入职多长时间交保险?”“企业加班吗?”“我是应届毕业生,企业招吗?”……随着一条条弹幕从屏幕下方弹出,求职者线上“面对面”在劳模的介绍推荐下深

入了解岗位所需条件、福利待遇等信息。这种创新的方式不仅扩大了招聘会的参与范围,也让招聘活动更加灵活多样,当天劳模直播在线观看人数达800余人次,点赞评论数量200余人次。据统计,当天现场累计吸引1.2万人次求职者进场求职,初步达成就业意向的有2000余人,现场成功签订就业协议156份,通过劳模直播带岗促就业方式达成就业意向150余人次。

此次唐河县总工会举行的劳模直播带岗活动,在劳模和求职者之间搭建了沟通的“桥梁”,让劳模在实时互动中发挥了示范引领作用,掀起了该县总工会服务企业发展的热潮。该县总工会将继续举办线上线下招聘会,探索开展进企业探岗、工会主席带岗等多种类型的线上招聘活动,在求职者与用人单位之间搭建更多、更好的桥梁,畅通信息沟通,提高人岗匹配度,为推动实现更加充分更高质量的就业贡献更多“工”字牌力量。



5月17日,方城县人民法院民一庭干警深入地地处偏僻的该县四里店镇秦家庄村开展“家庭教育宣传周”主题宣传活动。

(程远景 高尚)



## 西峡县总工会:培育选树先模 发挥榜样力量

□ 宋靖远

日前,《西峡县总工会关于先模培育计划的意见》出台,提出将建立劳模推荐选树对象储备库,做好典型的挖掘、培育、选树、推荐、表彰工作,在全面建设社会主义现代化国家进程中发挥劳动模范的榜样、示范、引领作用。

按照要求,西峡县各级工会组织要弄清本辖区内先进模范群体的对象和数量、荣誉获得情况;弄清事迹突出但还未获得荣誉的规模以上企业(包括制造业、服务业、农业产业等)及负责人情况;弄清农民(包括农民工、农业生产经营组织负责人、村委成员)情况;弄清新就业形态劳动者以及其他行业情况。在此基础上,每

年选树不同行业不同领域的先进典型1-2个,重点进行培育,大力宣传先进事迹。

《意见》明确,对劳模集体和个人的选树推荐要先期进行“体检”:看是否建立有工会组织和职代(大)会;看是否按规定缴纳工会经费;看是否拖欠职工工资,是否按规定为职工缴纳“五险一金”;看是否未按规定缴纳利税;看近五年来是否发生一人以上死亡的生产安全事故或严重职业危害、环境污染;看是否有违法违纪、征信缺少、黑名单的问题;看企业负责人任职是否准确,有无违反规定的兼、挂不相干职务现象。

## 卧龙区总工会爱心义诊进企业

□ 耿洋



5月30日,卧龙区总工会组织市第一人民医院医护人员走进南阳市天华生物科技集团有限公司开展爱心义诊进企业活动。

活动现场,职工们自觉排起队伍,医生为他们进行

了细致的检查和专业的诊断,并耐心解答了职工们提出的有关问题,有效增强了大家的健康意识和疾病防范意识。除了传统检查项目外,此次义诊还增加了卒中筛查颈部彩超、早癌筛查、体质指数检测等项目,为企业职工提供全方位的健康服务。“根据数值分析,属于标准的隐形肥胖,身体处于亚健康状态。”在体质指数检测项目咨询台前,市第一人民医院临床营养科医生耿雪峰对一名职工的体质指数检测做出解释,并根据该职工的情况给予了详细的饮食指导个体体重管理建议。

此次义诊活动,为南阳市天华生物科技集团有限公司的职工提供了便捷、优质、高效的诊疗服务,让他们以更加积极健康的身心状态投入到工作中去。

## 内乡县总工会关爱慰问劳模

□ 朱琳

为大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,在“五一”国际劳动节来临之际,内乡县总工会党组成员、副主席李古双带队走访慰问了省、市级劳模代表5名,为他们送去党和政府的关怀、工会组织的温暖以及节日的美好祝福。

在省劳模李运合的家中,李古双握着他的手与其亲切交谈,详细了解他的工作、生活情况,希望他在一线技术岗位上持续发挥劳动模范的先锋表率作用,带领岗位上的技术能手发挥创新创造能力,研究制造出更多的小技术、小发明,为企业作贡献,为社会创造财富。

在市劳模樊彦鹏的家里,李古双副主席对其一直在教育事业上躬耕不辍、教书育人表示崇高的敬意,同时希望他一如既往地发光发热,发挥劳动楷模的示范

引领作用,站好讲台,为服务菊乡教育贡献力量。樊彦鹏当场表示,生命不止、奋斗不息,他将在教坛上努力不辍、奋发有为。

劳动模范是广大职工群众的优秀榜样,是时代的标杆,是社会的宝贵财富。内乡县总工会此次举办“关爱慰问劳模”活动,旨在引导全县广大劳动者发扬优良传统,在全社会营造学习劳模先进的良好氛围,号召全县广大劳动者立足岗位实际,在新时代新征程中为内乡高质量发展贡献自身力量。

内乡县总工会将持续不断加强对各级劳模的关心关爱服务工作,关注劳模的日常工作和生活情况,在重要节日送去党和政府的温暖和关爱,使全县广大劳模切实感受到党和政府的关怀,从而在全社会营造“尊重劳模,关心劳模,爱护劳模,争当劳模”的良好氛围。



近日,经邓州市穰东镇关工委领导穿针引线,邓州市优秀企业家、泰达包装制品有限公司总经理周志强与穰东镇一名家有暂时困难的中学生结成帮扶对子和手拉手朋友。

(高峰)

## 方城县总工会：公益电影进社区 文化惠民润人心

□ 张加涛 任妍



最近,方城县总工会开展“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”公益电影进基层活动,为社区居民带来精彩的文化盛宴。

一块幕布、一台投影仪,将一部部经典影片送到群众身边,将红色教育、红色文化融入喜闻乐见的文化活动中。影片中的情节引起大家的强烈共鸣,相互分享观影感受,讨论影片故事情节,现场氛围温馨而融洽。“露天电影是我小时候的美好回忆,记得小时候,只要

听到哪里有放电影的,不管多远我们都会喊上自己的小伙伴去观看。现在总工会安排公益电影活动,既为我们提供了休闲娱乐、沟通交流的机会,也丰富了我们的文化生活,感觉非常有意义。”社区居民王阿姨说道。

同时,县总工会利用电影播放之际,通过开展党的二十大知识微宣讲、观看网络诈骗纪录片和公益影片等,进一步提升广大职工群众理论素养、安全观念和文明意识,营造良好的社会氛围。

据悉,此次公益电影进基层活动自5月6日开始,走进社区持续放映20余场。接下来,县总工会将继续坚持以群众需求为导向,弘扬时代主旋律、传播社会正能量,以更加接地气的志愿服务为切入点,把丰富多彩的群众性文化活动送到乡村、企业、社区,送到广大职工群众身边,不断推进文化建设繁荣发展,进一步提升广大职工群众的幸福感,真正打通文化惠民服务“最后一公里”。



5月31日上午,邓州市人大常委会机关干部职工,积极参加本单位举办的2024年“赶考路上有我”群众性主题教育实践活动。他们纷纷以油画、水墨画、书法、摄影等形式进行创作,尽情抒发对党和国家的热爱之情。活动结束后,组委会对应征作品进行了评选,并将评选出来的优秀作品进行了集中展示。

(贺敏 高峰)

## 方城县建立“人社+工会”劳动争议裁调对接机制

□ 徐学红



5月17日,方城县人社局、县总工会召开建立劳动争议裁调对接工作联席会,形成工作合力,提高调处效能,最大限度实现“案结事了人和”,实现调解组织建设到位、人员配备到位、经费保障到位,确保以调解方式化解劳动争议案件的比例明显提升。

联席会上,进一步明确受案范围、补贴标准和台账管理等工作。当事人到县劳动人事争议仲裁委员会申请,属于劳动争议仲裁范围、符合受理条件、适宜通过调解解决,且双方当事人自愿调解的劳动争议,仲裁委

员会可以委托、委派工会调解中心调解。委托、委派调解的案件,按照以案定补、一案一补的原则给予补贴,在职公职人员担任调解员的,不得领取案件调解补贴。案件补贴标准按《南阳市工会劳动争议裁调对接案件补贴标准》执行。

县总工会建立劳动争议调解中心,具体负责劳动争议裁调对接工作。根据实际情况可以在劳动争议案件较多、劳动者诉求反映集中的县劳动人事争议仲裁院设立工会法律服务工作站。工会组织会同人社部门选聘调解员,每个调解中心配备不少于3名调解员,其中工会法律工作人员不少于1人。做好案件调解、释法答疑、矛盾疏导等工作,负责案件流转登记、组织调解、制作笔录、签订协议、台账管理等工作。

县总工会将坚持和发展新时代“枫桥经验”,坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面,坚持依法维权、调解优先、灵活高效原则,将调解和仲裁职能有机结合,切实解决职工群众急难愁盼问题,合力预防化解劳动领域重大风险和劳动纠纷,不断提升劳动争议裁调对接工作的社会知晓度和职工认可率。



海阔天空 张钰涵

## 坚守火电三十载 只为奋斗践初心

——记河南省劳动模范、南阳鸭河口(天益)发电有限责任公司副总工程师、  
安全生产部主任王建收

□ 茹光成 董逸

他1994年参加工作到现在,扎根鸭电(天益)公司(现公司简称),从控制员到安监部副主任,从运行部主任到风电项目部负责人、安全生产部主任,三十年来,他干一行、爱一行、专一行,在不同的工作岗位上勤奋不辍,追求卓越,屡建新功。他就是南阳鸭河口(天益)发电有限责任公司副总工程师、安全生产部主任王建收。

### 勇于攻关 技术创新

无论在哪个岗位上,王建收只有一个信念:要干就要干好,撸起袖子干出成绩,不负信任不负己!在运行部,他带领二百多名部门员工,以身作则,不辞辛劳,深入现场“打卡”,创造了鸭电(天益)公司投产首次全年零非停,并得以连续。



公司原来的冲转汽动给水泵无法在启动初期投运,使用电动给水泵安全系数低且耗电量大而不好调节,王建收深入现场,蹲下身子,仔细剖析原因,经过反复测试,通过增加辅助蒸汽冲转汽动给水泵,使主给水泵在机组启动初期就能发挥作用,降低了运行人员操作强度,解决了电动给水泵调节汽包水位的不稳定性,消除了机组启动过程中因两泵切换导致的汽包水位超限跳机风险,减少了因使用电动给水泵消耗的电量,同时增加了汽动给水泵运行方式的灵活性和系统异常处理的手段。

在运行部工作期间,王建收进行了一系列的技术创新,为公司的稳定发展作出了突出贡献。

厂用电互联、循环水自流、一二期工业水消防水互联等等创新,使运行方式更加灵活,节约了大量厂用电、外购电。通过#3、4炉电除尘灰斗加热疏水回收,每天节水20吨;脱硫废水回收,减少了工业水的用量,解决了脱硫废水的排放和浆液的氯离子含量高的问题;采用暖炉预热、优化操作、节点责任制等办法,缩短机组启动时间6个多小时,节约了启动用油、启动耗电,环保参数全过程达标;认真分析系统运行方式,细微处挖效益,二期单送出线路计量点由白河变电站变更到厂区,年增收200多万元。

### 敢于担当 攻坚克难

2019年的桐柏凤凰风电项目长期停工,管理薄弱混乱,联建单位矛盾重重,各项工程进度落后,王建收临危受命接任项目部负责人,挑起了改变落后局面的千钧重担。

报到的第一天,他就深入工地、附近村镇,看现场、

访群众,了解项目管理情况,很快打破了长期停工的不利局面。作为项目负责人,他带领项目部人员砥砺前行,以加快各项手续办理、理顺施工为重点,以强化管理为手段,以解决工程实际问题为出发点,使项目“起死回生”,保住了100MW的装机容量。

他“破而后立”,启用了真正能担负起工程管理责任的总包方,又重新组建技术力量强、服从项目管理的队伍,使真正有能力、会管理的总监代表和监理人员进入场地。最终参建各单位相互配合,打开了工程进展新局面。十个多月时间,完成了40公里道路、38公里地理集电线路、36台风机平台、基础和安装,实现了豫能同期在建八个风场首台风机并网,42台风机全容量并网的巨大工作量。

他协助公司领导带领调相机改造团队,发扬能吃苦、能战斗精神,实事求是、大胆创新,开启24小时工作模式,克服气温高、供货周期短,狭小空间交叉施工等不利因素,在两个多月时间完成了调相机改造工作,通过了调相机、发电机双模式168试运行。该调相机的改造并成功运行,开辟了国内首台火电机组改调相机先河,为燃煤发电企业后续生存发展和绿色转型找到了新的途径,为传统火力发电机组可持续发展探索了新方向,在国内具有较强的示范和引领意义。



### 安全保障 亮点频出

王建收常说:“安全无小事,安全是大事。”在安全生产岗位上,他带领公司安全管理团队集思广益,不断探索新思路新方法,筑牢了安全防线,夯实了公司安全生产的基础。

他将安全监管重心放在各部门及相关方班组的的管理上,采用“人人随手拍”“嵌入式安全监督”“安全风险预防卡”“点检员旁站”等管理办法,树立反违章工作“小善即大恶”的思想,开启了全员纠章模式,面对面督导班组安全建设,打通安全管理的最后一公里。他针对性的分类设备检修风险预防卡,落实相关方的规范化管理,率先实行安全总监制度,督促15个相关方单位选聘安全素质高、责任感强的人员担任安全总监,抓好责任田,管好自留地。

在机组大修中,王建收紧盯安全不放松,首次成功实现了保障体系和监督体系的双纠察。管好人、理好事,多维度、多时段的全方位、全时段开展反违章。在安全工作中,王建收积极探索“智慧安全法”,建立安全教育培训系统,实现分级别教学、可视化学习、在线式考试等,提高了安全教育培训的质量和效率。他创新开展“一会一案例,安全五分钟”警示教育,根据安全形势、季节特点等选择不同的事故案例对原因及责任追究进行重点讲解学习,做到居安思危,警钟长鸣。

一分耕耘,一分收获;一份努力,一份成功。历年来,王建收先后荣获南阳市劳动模范、河南省投资集团优秀共产党员和工程管理先进个人、豫能控股十大岗位标兵、豫能控股能源之星、豫能公司安全先进个人、鸭电公司先进工作者标兵等诸多项荣誉。2024年五一前夕,王建收荣获河南省劳动模范荣誉称号。



## 专用汽车研发领域的佼佼者

——记2023年“豫宛大工匠”、凯达环境科技有限公司李波

□ 宛工宣

因为热爱,始终坚守。他凭借一股“爱琢磨”和“勤动手”的“钻”劲,逐渐成为专用汽车研发领域的一名佼佼者,连续四次获得“优秀员工”称号,并获得中国生产力促进奖三等奖、“邓州工匠”称号等。他就是凯达环境科技有限公司研发中心副经理李波。

### 刻苦钻研强技能

自2019年入职以来,李波日复一日苦练本领,认真真钻研业务。工作中,他始终保持积极进取的学习态度和勇于探索实践的精神。

在生产散装饲料运输车时,李波对液压领域一知半解。他废寝忘食刻苦学习,不断钻研,一点点突破知识难点,历经两年多的不懈努力,从最初的依赖供应商提供技术支持与配合,逐渐过渡到能够独立自主进行设计计算,并成功匹配出适宜的液压配件解决方案。

入职以来,李波设计并开发了车厢可卸式垃圾车、压缩式垃圾车、自卸式垃圾车、洒水车、压缩式对接垃圾车等环卫系列车型,为公司申报机动车辆公告提供数据及图纸等技术支撑,为企业产品快速占领市场提供了助力,市场销售额累计超过4亿元。

### 创新创效出实招

2020年,该公司开始与牧原集团合作,增加畜牧类系列专用车,经过深入市场调研、技术研发攻关以及多轮产品设计优化,李波成功带领团队研发出了一款具有代表性的12吨散装饲料运输车。

在产品设计阶段,他多次征求饲料运输车司机意见,将顶盖开启方式设计为无线遥控一键开启,减少了司机还需要登上车顶开启顶盖的步骤,解决了雨天湿

滑操作危险的安全隐患。

在产品设计与开发的关键阶段,李波表现出了极高的敬业精神和团队协作能力。他主动扎根一线,与车间加工部门的同事面对面、点对点沟通交流。他根据一线操作人员的实际需求和生产经验,以此为基础不断优化和完善12吨散装饲料运输车的设计方案,优化生产工艺,提高生产效率。

2021年李波开发出了无害化运输车、无害化运输厢。同时,他还根据现有生产设备条件及生产工艺水平,适时做出适应性调整,既保证了产品质量,又提高了生产效率,有效降低了制造成本。在道路运输动物病死体安全方面作出了贡献,为公司创造4000万元产值。

### 用心传授好经验

在完成自身工作的同时,李波将多年积累的经验 and 技巧毫无保留地传授给同事。累计带出数十名技术骨干,为团队和公司创造了效益,受到公司领导和同事的肯定和好评。

2022年新同事陈硕加入团队,李波结合多年实践经验,耐心细致给他讲解了从产品设计到成品产出的整个设计流程和不同环节间的逻辑联系,使陈硕对研发设计流程有了全面理解。陈硕很快融入团队,为公司的发展注入了新的活力。

李波说,今后他将更加认真负责,在技术岗位上不断探索和学习新方法,通过努力和奉献,为公司的环卫事业贡献力量。

## 执着追求 做变压器行业的佼佼者

——记2023年南阳市五一劳动奖章获得者、南阳市瑞光变压器有限公司技术员、生产部副总赵毛栓

□ 茹光成

在变压器行业这片广袤的天地里，有一群辛勤的劳动者，他们用他们辛勤的汗水和智慧，铸就了行业的辉煌。南阳市瑞光变压器有限公司（以下简称瑞光公司）技术员、生产部副总赵毛栓，就是这群劳动者中的一员。将近20年来，他兢兢业业，开拓进取，带领生产团队奋力拼搏，取得了一个又一个佳绩，并将自己淬炼成一名变压器行业的佼佼者。

### 刻苦钻研，勇攀技术高峰

“机会只留给有准备的人”。在入职瑞光公司之前，赵毛栓已经在电器维修行业做了多年的机修工。2005年初，瑞光公司招聘技术人员，赵毛栓参加竞聘并一试而成，从此开启了他崭新的人生奋斗新征程。

作为一名新入职的技术员，赵毛栓认为自己就是一个“新人”。“公司老总领着我们在车间转，一台台洋气的新机器，基本都是自动控制的，自动化程度很强，

跟我之前接触的不太一样，一股扑面而来的压力沉沉地砸在我心上。”想起当初刚到瑞光公司的情景，赵毛栓记忆犹新。面对新环境新设备，赵毛栓没有丝毫退缩，他的个性就是永不服输，一往无前。为了尽快熟悉变压器的结构构造和制造工艺，他围着实物一遍遍地反复观看摸索，对照图纸、工艺指导书废寝忘食地潜心钻研。在公司领导的关心下，他们走进兄弟厂家考察学习，认真观摩变压器及高低压成套设备母排加工制作工艺。赵毛栓说：“母排是高低压成套设备的主供电线路，是电力配电设备上的导电材料名称，材质纯铜（相当于电线），没有绝缘层，外面刷有表示相序的颜色油漆，主要用于室内变压器到配电柜再到电源总闸，然后连接到各分闸的元件，我必须弄懂学会。”他充分发挥自身专业技术优势，加之勤奋刻苦，很快熟悉并掌握了变压器及成套设备制造的技术规范及验收标准。

有一次，在生产过程中，低压主柜的万能断路器总是合不上闸，赵毛栓受命攻关处理。为了查明原因，他一头扎进工作中，装了拆，拆了装，反复测试，两天两夜泡在车间里，直至找到原因，攻破难题。

2007年，公司成立了以赵毛栓为主的智能制造创新团队，他带领着团队成员，向着新的目标，为公司的高质量发展一步步勇攀高峰。

### 勇于担当，拼搏成就佳绩

2018年初，赵毛栓担任公司智能装配车间主任，从此，他技术、管理一肩挑，担子更重了。





在生产期间,他留意车间的配电柜离地面较高,员工爬上爬下非常不方便,且有一定的安全隐患,怎么改变这一现状呢?处处留心皆学问,他从工具市场的人字梯上找到了灵感。设计出移动作业台和工具架,安装四个防滑轮,经过三个月不断的改进,一台“二次接线登高作业车”闪亮登场!该车移动灵活、安全省力、取用工具便捷,极大地提高了生产效率,在全公司得到了推广应用,受到了公司领导的表扬和奖励。



赵毛栓在车间首推产品自检小组,自任组长,设立“三检”制度,要求车间人人都是质检员,奖优罚后,严格执行。一段时间的推行,车间秩序井然,产品合格率极大地提高,公司销售的产品得到了众多客户的好评。

2018年8月,南阳摩根公司指定要购买120台(套)高低压成套设备。天气炎热,工期紧迫,生产任务繁重。在接到任务的那一刻,赵毛栓便带领整个车间投入到了热火朝天的“攻坚战”中。他和员工同台竞技,共同进退,休息期间他一一给员工端绿豆茶,送切好的西瓜。经过连续奋战,比预定的三个月工期提前了20多天完成任务。当120台(套)设备送到客户工地时,客户工程老总连声感谢!赵毛栓说:“客户的信任就是对我们最大的肯定,我们不能辜负!这也是我应尽的责任。”

随着公司的稳健发展和壮大,2019年5月,公司上马智能制造车间建设,赵毛栓负责成套设备——母排加工机的安装调试及技术对接。他一边忙生产和管理,一边忙碌于新设备的全程跟进,他没日没夜地研究图纸、说明书,一遍遍地请教供方,直到自己完全掌握设备性能,并能熟练操作。他和公司的工程师们共同研讨,设计出了智能制造车间母排加工的三维图纸,然

后再在工序上一比一还原,经过一年零三个月的辛勤努力,该项目成功落地投产,并实现了母排的智能化生产,提高工作效率达60%以上,为公司年创造利润100余万元。

#### 言传身教,培养技术人才

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。多年来,赵毛栓先后获得公司优秀员工、2018年度公司特别贡献奖、卧龙区五一劳动奖章、南阳市五一劳动奖章等荣誉。

面对荣誉,赵毛栓平静处之,他想的是怎样把实干精神和技术优势传承下去。对于公司创新团队成员的选拔,他严格把关,看文化更重品质。他着重现场指导,躬身亲行,对于徒弟弄不懂的问题,他总是不厌其烦,一点一滴反复说教。除了传授技术,他还对每一位徒弟的思想、生活都特别关心,他是徒弟们的良师益友,也是好大哥。如今,在赵毛栓的徒弟中,张帅、杨明森、王一、王伟、方亚丽等已成长为技术或管理骨干,在各个岗位上发挥着重要作用,为公司的发展壮大作出了突出贡献。

“能成为瑞光公司的一员,我感到非常骄傲!是公司给了我发展的平台,实现了人生价值,我将再接再厉,为公司作出新的贡献!”赵毛栓动情地说。

## 从打工仔到驯鹿师

——记邓州市夏集镇返乡创业者丁长伟

□ 高峰



在邓州市夏集镇，一提及返乡创业成功人士丁长伟的名字，人们都会自然地将其与浑身是宝的梅花鹿联系在一起。

1995年秋天，刚刚走出高中校园还未满19周岁的丁长伟，怀揣改变家庭贫困面貌的梦想，南下打工。

丁长伟的打工目的地是广东东莞。无论是在打工的车间，还是在学艺的酒店，他年年都是被单位领导和同事们称赞的好员工。5年后，他创办一家河南饭店，成为个体企业的老板。由于他经营有方，饭店生意十分红火，这一干就是15年，不仅成为同龄人中的成功人士，也积累了丰厚的资金。

2015年，丁长伟的大儿子到了参加中招考试的关键时期，加之父母年事已高，他不得不决定返回家乡。在动身回家的前一天晚上，在东莞的一位亲戚为他饯行。晚宴上，亲戚家一位来自长白山的客人无意间聊到了规模养殖梅花鹿能够挣大钱的话题。富有经济头

脑的丁长伟被这个信息深深吸引。当晚，他与那位客人深入交谈，达成了结为师徒并在梅花鹿养殖方面密切合作的约定。

返回家乡后，他立即在村里规划的养殖区域租地3500平方米，建起了能容纳300只成年鹿的养殖场。随后，他带上30万元现金前往长白山林区，精选23只良种鹿仔带回家乡，正式开始养鹿事业。

为了能熟练系统地学习和掌握养鹿技术，他到书店购买了《养鹿实用技术大全》一书，并加入了多个全国性的养鹿技术群。他从鹿饲料选择、精饲料配制、种公鹿选育、母鹿孕期管理、小鹿接生、鹿病防治等方面进行深入研究。不会的地方，通过电话或网络向师傅或微信群里的同行请教，很快便掌握了一整套熟练的养鹿技术。

经过近10年的不懈努力，丁长伟的鹿养殖场已由当初的23只发展到现在包括存栏、出售、屠宰总数量400余只，总价值400余万元。养殖场在鹿的受孕率、产仔率和成活率方面，目前一直位居省内外养鹿行业前列。

同时，丁长伟对他的养鹿事业也有了长远的规划。他说，近期准备再租4000平方米土地，建梅花鹿观赏园、鹿文化展示厅、鹿系列餐饮店，尽可能将鹿文化和鹿产业做大做强；利用7至10年的时间，将养鹿数量发展到1000只以上，并通过义务举办养鹿培训班的形式，向乡邻们传授养鹿技术，共同养鹿致富。

## 南召法院：拖欠工资不支付 法院执行解“薪”结

□ 张振丽

“感谢您，感谢南召法院，帮我要回血汗钱！”最近，南召县人民法院执行局圆满执结一起劳务合同纠纷案，一名农民工被拖欠5年的工资全部执行到位。

2019年4月，王某委托何某到某工地施工。2019年5月工程竣工后，经结算，王某欠何某劳务费共计22147元未结。后经何某多次催要，王某一直未予偿还，何某遂诉至法院。南召法院受理此案后，经法官主持调解，双方达成调解协议，王某应于2023年11月30日前向何某支付完所欠的劳务费。调解协议生效后，王某亦未按约定期限支付劳务费，何某遂申请强制执行。

案件进入执行程序后，执行干警马高洋向被执行人王某下达了执行通知书和报告财产令，督促被执行

人尽快履行义务，但被执行人表示无能力支付。后经执行干警线上、线下全面查控，未发现被执行人有可供执行的财产，案件执行一时陷入僵局。

为推进案件办理进程，尽快帮农民工追回属于自己的血汗钱，执行干警马高洋从“法、理、情”多方面，日复一日、坚持不懈地对被执行人进行释法析理，反复引导被执行人换位思考，让被执行人理解、体会农民工所挣的每一分钱都浸透着辛勤与汗水，他们的血汗钱来之不易，从内心深处打动被执行人，敦促被执行人尽快履行义务。经执行干警长达4个多月的耐心、倾情劝说后，被执行人终于认识到了自己的错误，最终将其所欠农民工的22147元工资，全部履行完毕。至此，纠缠了这名农民工5年之久的烦心事，最终得以圆满解决。

## 新野法院：农民工工资追索难 法官调解解“薪”愁

□ 吴军 陈鹏

最近，新野县人民法院接到王集镇石羊岗村范某等14名村民起诉刘某索要工资的案件。

据了解，范某等14名村民跟随刘某在某乡政府下水道工程务工，工程结束后，乡政府已支付被告刘某工资，但是被告刘某一直拖欠工资不予支付。无奈之下，遂来到新野县人民法院寻求帮助，追讨所欠工资。案件受理后，新野县人民法院综合审判庭法官第一时间开始调解，联系被告刘某详细询问农民工工资未发放原因，郑重告知拖欠农民工工资的严重法律后果。为

尽快帮农民工追回工资，办案法官主动靠前指导，深入了解案情，积极到村支部进行沟通协调。通过沟通协调、联合调处，农民工从针锋相对到情绪平复，最终顺利达成一致意见。

农民工工资被拖欠一直是社会各界高度关注的问题，新野县人民法院始终秉持“司法为民”理念，开启农民工维权讨薪案件“绿色通道”，切实维护了务工人员的合法权益，取得了良好的社会效果和法律效果。

## 内乡法院：“保全+调解”为劳动者“撑腰”！

□ 聂传青 郭 贝

“谢谢法官帮我们追回工资,没想到这么快就拿到了钱!”最近,内乡县人民法院通过诉讼财产保全方式,成功促成一起追索劳动报酬纠纷案件顺利结案,让当事人尽快拿到了真金白银,感受到公平正义。农民工的诚挚谢意,也是对内乡法院有效维护劳动者合法权益,彰显司法为民情怀的真切肯定。

张某和史某夫妻两人于2020年开始在被告南阳某公司工作,公司未按时支付工资。2023年8月22日,经双方结算,公司共欠张某和史某夫妻两人工资合计10万元,公司向夫妻两人出具欠条一份,承诺分期支付工资本金及利息,但仅支付了11500元,剩余款项未能按时支付。为维护自身合法权益,张某和史某将该公司以及法人诉至法院,请求依法判令被告支付工资9万元及利息4350元。

承办法官受理该案件后,第一时间与双方当事人取得联系,并多次进行沟通磋商,核实案件事

实,争取在最短时间内达成调解协议,避免农民工诉讼之累。了解到原告方经济条件困难,没钱请律师,承办法官积极指导当事人到内乡司法局法律援助中心申请法律援助。被告某公司虽然承认拖欠工资的事实,但一直推托公司经营困难,拿不出钱来,也拒不出面解决此事。在维护原告利益的前提下,承办法官考虑到优化营商环境的需求,故本案通过调解更能解决双方实际问题。但被告不愿意还钱的态度和原告因被告拒接电话等长期“躲债”行为十分愤怒,调解工作一度陷入僵局。

案件诉讼过程中,在法律援助师的帮助下,原告提出财产保全申请,对被告名下财产采取查封冻结扣押等保全措施。考虑到财产保全的效率将直接影响当事人之间矛盾化解成效,承办法官在对诉中保全申请材料审查无误后,于当日发出保全裁定,交予执行局,并与保全团队密切配合,线上线下采取多种措施,在起诉的金额范围内冻结了被告公司和法人的财产。

发现财产被冻结后,被告终于现身了,主动请求法院帮忙从中调解。承办法官结合本案相关事实,坚持情与理相结合的原则,向被告释法说理,厘清法律关系,讲解拖欠工资需要承担的法律后果。最终被告表示将尽自己最大所能积极筹措欠款,当庭支付了2万元,并与原告约定下一次的给付时间,原被告双方达成了一致调解意见。截止目前,被告已全额支付了剩余工资款,该案已全部履行完毕,真正做到案结事了。





## 【条例学习】

## 《信访工作条例》(一)

信访工作是党的群众工作的重要组成部分,是了解社情民意的重要窗口,中共中央、国务院印发的《信访工作条例》,共计6章50条,自2022年5月1日起施行。《条例》围绕做好新时代信访工作的总体要求、信访工作体制机制、职责任务、处理程序、监督体系等方面进行了顶层设计。让我们一起来学习一下吧!

## 前言

## 立法目的

为了坚持和加强党对信访工作的全面领导,做好新时代信访工作,保持党和政府同人民群众的密切联系,制定本条例。

## 适用范围

本条例适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关以及群团组织、国有企事业单位等开展信访工作。

## 工作定位

信访工作是党的群众工作的重要组成部分,是党和政府了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心的一项重要工作,是各级机关、单位及其领导干部、工作人员接受群众监督、改进工作作风的重要途径。

## 指导思想

信访工作坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢记为民解难、为党分忧的政治责任,坚守人民情怀,坚持底线思维、法治思维,服务党和国家

工作大局,维护群众合法权益,化解信访突出问题,促进社会和谐稳定。

## 遵循原则

## 1. 坚持党的全面领导

把党的领导贯彻到信访工作各方面和全过程,确保正确政治方向。

## 2. 坚持以人民为中心

践行党的群众路线,倾听群众呼声,关心群众疾苦,千方百计为群众排忧解难。

## 3. 坚持落实信访工作责任

党政同责、一岗双责,属地管理、分级负责,谁主管、谁负责。

## 4. 坚持依法按政策解决问题

将信访纳入法治化轨道,依法维护群众权益、规范信访秩序。

## 5. 坚持源头治理化解矛盾

多措并举、综合施策,着力点放在源头预防和前端化解,把可能引发信访问题的矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。

## 工会信访受理范围

- (一)职工对涉及劳动权益的法律、法规和政策等方面的咨询;
  - (二)职工对需帮扶及解决生活困难的求助;
  - (三)职工对用人单位侵害自身合法权益行为的控告、申诉;
  - (四)职工对工会及其工作人员的意见、建议;
  - (五)职工对紧急突发事件、安全生产事故及其它影响社会稳定情况的报告。
- 咨询服务:南阳市总工会信访投诉举报电话:0377-63509089  
邮箱:nyghxf@163.com

## 工运短波

### 南阳市河湖中心

#### 开展河湖“四乱”认定技能竞赛

5月8日,南阳市河湖事务中心组织业务科室开展河湖“四乱”认定及清理整治标准培训会,会后进行了业务技能竞赛。中心业务科室14名选手同场竞技、一决高下。竞赛以县区河道无人机巡河视频为考卷,竞赛项目聚焦河湖“四乱”、河道生态修复治理验收、采砂现场规范化等各类问题的认定。参赛者们争先恐后地举手抢答,气氛十分热烈,最终选拔出3名优秀业务能手并颁发荣誉证书。(市河湖中心)

### 桐柏县干部职工篮球联赛开幕

5月13日下午,由桐柏县总工会主办、县教体局联办、县篮球协会承办的桐柏县干部职工篮球联赛在县体育馆开幕。本次篮球联赛共有300余名干部职工参加,将持续3个月,利用周末及晚上业余时段进行。此次联赛是桐柏县实施全民健身计划的举措之一,旨在通过比赛强健职工体魄、振奋职工精神、提高职工素质、丰富职工业余生活的同时,搭建桥梁与纽带,加强各单位之间交流与合作,增进彼此之间的友谊和团结,共同推动桐柏各项事业繁荣发展。(县工会)

### 社旗县全民健身月职工运动会开幕

5月9日上午,由社旗县总工会等联合主办的2024年社旗县全民健身月职工运动会在社旗县城市广场拉开帷幕。乡镇(街道)及县直各参赛单位领队、运动员、裁判员1000余人参加。开幕仪式后,首先进行了男子、女子拔河比赛,29个代表队进行激烈角逐,县一高

中获得女子拔河团体第一名,县消防大队获得男子拔河团体第一名。15个社会团体200名演出人员在活动现场进行了文艺展演。按照活动日程安排,此次全民健身月职工运动会自5月9日开始,至5月28日结束,包括拔河、乒乓球、篮球、羽毛球、象棋、跳棋、踢毽子、跳绳、钓鱼比赛等20余个比赛项目,来自各乡镇(街道办)总工会、县直各单位基层工会的63个代表队、2800余名职工参加比赛。目前,各项赛事正在紧张有序进行。(县工会)



### 南召县举办2024年全民健身月活动开幕式

5月22日,南召县2024年全民健身月活动开幕式在县体育中心举行。本次活动由南召县卫健委、南召县总工会共同主办。本届运动会共设太极拳、健身气功(八段锦)、广场舞、门球、羽毛球、乒乓球、台球、篮球八项活动项目,不同年龄、不同群体的市民都有机会参与,500多名体育健儿将在本届运动会的大舞台上放飞激情、展现风采,享受体育运动带来的快乐。与往届相比,本届运动会具有全民参与更加广泛、场馆条件更加优越、融合优势更加彰显、节俭办赛更加务实四个

显著的特色。(张玉洋 王潇潇)

## 邓州市总工会

### 开展“护士梦 天使情”征文大赛

“5.12”国际护士节前夕,邓州市总工会联合邓州市卫健委组织开展了“护士梦 天使情”征文大赛。5月11日下午,邓州市总工会、市卫健委对征文获奖选手进行了表彰。此次征文大赛得到邓州市广大护理工作者的积极响应,大家踊跃投稿,活动共收到征文100余篇,内容健康、积极、向上、励志,有的述说自己的职业生涯、描述自己的职业梦想,有的是与病患之间发生的有趣、暖心的故事,既有散文、随笔,又有诗歌、杂文、日记等。经过各单位初审、线上点赞和专家组评审,最终评选出优秀作品30篇。其中,一等奖1篇、二等奖3篇、三等奖7篇、优秀作品奖19篇。此次大赛,进一步激发了全市护理人员爱岗敬业、争创一流、积极进取、勇于奉献的精神,对全市护理队伍健康发展起到了促进作用。(邓州市工会)

## 内乡县总工会发放免费公交卡

### 鼓励会员绿色出行

“感谢工会举办的免费乘公交活动,切实解决了我们的出行难问题,给我们带来了暖心服务。”5月14日,在内乡县工会会员绿色出行“免费乘公交”发卡启动仪式上,美宝环保设备公司的小王接过公交卡后高兴地说。(王欣)



## 镇平县举办第一届“天基杯”象棋公开赛

近日,镇平县总工会、县体育事业发展中心联合举办了第一届“天基杯”象棋公开赛,来自全国各地的

100多名棋手参加比赛。本次公开赛的选手,有小到七八岁的孩童,有60多岁的长者,还有2名国家级象棋大师。赛事分为公开组、职工组,采取七轮积分制决出比赛结果。经过激烈角逐,郑州棋手徐国伟斩获公开组冠军,陕西棋手李小龙喜获亚军,唐河棋手蔺道远喜获季军;镇平县电业局斩获职工组团体赛冠军,县教体局赵一军获得职工组个人冠军。(张凤锦)



## 社旗县举办民营企业专场招聘会

5月14日上午,社旗县总工会联合县人力资源和社会保障局在赊店镇文化广场举办2024社旗县民营企业专场招聘会。此次活动以线下招聘会为主,组织有就业需求的农民工、转岗待岗职工、新就业形态劳动者、大学毕业生与有用工需求的企业面对面对接安排就业,提供精准匹配的指导服务。社旗县总工会在招聘会现场设置了就业服务咨询台、法律咨询台,为求职者提供普法宣传、维权咨询等服务,并发放各类宣传资料400余份。据统计,招聘会共吸引了赊店老酒、九鼎锐创、民兴生物、美团外卖等76家企业参与,提供1300多个就业岗位,涵盖销售、管理、财会等,满足不同求职者的需求。招聘会期间,共有5000人次求职者入场,160余人企业达成初步就业意向。(县工会)

## 方城县举办2024年全民健身钓鱼比赛

5月12日,方城县2024年全民健身钓鱼比赛在杨楼镇燕山水库举行,该县110余名钓鱼爱好者报名参加了比赛。现场热闹非凡,选手兴致高昂,挂饵、抛竿、观漂……动作娴熟,一气呵成,一条又一条活蹦乱跳的

大鱼在欢声笑语中被选手收入网中。经过四个小时的激烈角逐,决出钓鱼比赛总重量及单尾重量一、二、三等奖。(张加涛)

### 卧龙区举办第四届艾草产业职工技能大赛

5月17日,卧龙区总工会、南阳卧龙艾草产业协会联合举办了卧龙区第四届艾草产业职工技能大赛。按照大赛安排,经过层层选拔,最终有30家企业的40名选手参赛,比赛项目为手工艾条卷制。本次比赛既考验选手的手速,又考验选手的卷制技巧。比赛过程中,选手们热情高涨,动作规范娴熟,手法专业精准。经过激烈角逐,最终评选出一、二、三等奖和优秀组织奖。目前,卧龙区共有涉艾经济主体2700多家,艾草加工企业达到490家,直接带动5万多人实现了家门口就业,艾草产业规模稳居全市第一,已成为卧龙重点特色支柱产业和富民惠企工程。(耿洋)



### 淅川县总工会

#### 开展“劳模工匠进校园”宣讲活动

5月22日,淅川县总工会特邀全国“五一劳动奖章”获得者、南阳浙减汽车减振器有限公司电气工程师常国印,河南省“五一劳动奖章”获得者、浙水集团淅川中联水泥有限公司化验室副主任王丹丹,河南省劳动模范、河南淅川平煤三责精密陶瓷有限公司烧结车间工人温磊,淅川县劳动模范、河南大丹江科技股份有限公司行政负责人黄国峰,到南阳信息工程学校为1000余名学生作主题宣讲,让学生们深入了解劳模工匠的精神内涵和职业价值。(张浙红)

### 内乡县总工会

#### 开展女职工心理健康讲座进校园活动

5月24日,内乡县总工会开展女职工心理健康讲座进校园活动,内乡县教育系统200余名教职工聆听了知识讲座。

讲座特别邀请了南阳市总工会心理服务中心讲师、南阳市中医院主管护师李守然,分享了以“情绪与疾病的关系”为主题的讲座。此次“情绪与疾病的关系”心理健康讲座有助于广大教职工掌握运用科学的心理健康知识,调节和释放心理压力,树立心理健康理念。(杨爽)

### 方城县总工会

#### 开展“慰问送关爱 情暖环卫工”活动

5月15日,方城县总工会开展“慰问送关爱 情暖环卫工”活动,用实际行动为环卫工人奉献爱心。早上五点钟,县总工会党组书记、副主席王曦昌带领党员志愿者10余人,来到县亚龙国际爱心粥棚,向其捐赠米、面、油等生活物资。活动现场,县总工会负责人向常年坚守岗位、辛勤工作的环卫工人致以崇高的敬意和诚挚的问候,对广大环卫工人辛勤付出给予高度评价,并鼓励他们继续坚定信念、牢记使命,为提升城市文明形象作出更大贡献。同时,详细了解爱心粥棚建设和工作开展情况,征询对户外劳动者驿站建设的意见建议,勉励他们进一步提升服务质量。近几年来,方城县总工会为环卫工人免费提供早餐10万余人次。(张加涛)





## 宛城区建立

### “人社+工会”劳动争议裁调对接机制

最近,宛城区总工会积极对接区人力资源和社会保障局,同人社部门相关人员召开了“人社+工会”劳动争议裁调对接联席会议。通过加强协同联动,形成工作合力,提高调处效能。推动形成人社委派、工会跟进、及时确认、便捷高效的工作机制。联席会上,进一步明确工作任务,区总工会建立劳动争议调解中心,具体负责劳动争议裁调对接工作。工会组织会同人社部门选聘调解员,调解员应当做好案件调解、释法答疑、矛盾疏导等工作,负责案件流转登记、组织调解、制作笔录、签订协议、台账管理等工作。(魏合新)



### 桐柏县举办第二届电商直播技能大赛

5月29日,桐柏县总工会主办的第二届电商直播技能大赛在县中等职业学校举办。在比赛现场,参赛企业共推出桐柏茶叶、食用菌、艾制品、砂红桃、桐柏豆筋、乐神康等桐柏地域特色产品100余种,1小时成交1664单,金额6万余元。同时,还推介就业岗位170余个,为宣传桐柏、推介企业取得了良好的效果。经过紧张的比赛和评委的评定,最终决出一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名。此次电商直播技能大赛吸引了30余家企业参赛,以推介企业、特色产品、企业招聘为主要内容。直播活动分为报名、培训、海选、初赛、决赛、颁奖、认证7个环节,极大地提升了当地群众投身直播、发展电商产业的积极性,将对桐柏的电商产业发展产生积极而深远的影响。(县工会)

### 新野县举办公路系统职工工程作业技能竞赛

5月23日,新野县总工会、县公路事业发展中心联合举办的公路系统职工工程作业技能竞赛,在G328线河西项目部料场圆满举行。此次技能竞赛包括装载机、双钢压路机、单钢轮压路机、水准测量、细集料、水泥剂量6个项目,以笔试和实践操作两种方式进行。公路中心工会精心组织,开展赛前、赛中培训,选拔优秀选手参加竞赛,严格制订评分规则,认真安排比赛设备、场地、保障等事宜,确保了竞赛规范化、程序化顺利进行。此次竞赛,有效地调动和激发了中心全体职工学技能、长本领的积极性和主动性,形成了以赛促学、以赛代训、比学赶帮超的良好氛围,在广大职工中弘扬了劳模精神、劳动精神和工匠精神。(县工会)

### 卧龙区总工会开展文化进基层活动

5月22日,卧龙区总工会联合区文化馆开展“中国梦·劳动美”文化进基层系列活动走进潦河坡镇,活动现场,演员们带来了歌曲、戏曲等精彩节目,为广大职工群众奉献了一场精神上的“文化盛宴”。此次文化活动,用艺术的力量链接城市和乡村,丰富了人民精神文化生活、繁荣发展了群众性文化事业。(耿洋)

### 南阳市总工会召开2023年度总结表彰大会

5月11日,为激励先进、树好导向,营造逢一必争、逢冠必夺的良好氛围,南阳市总工会召开2023年度总结表彰大会。会议总结回顾了过去一年所取得的成绩,对今年的工作进行了部署,表彰了2023年度先进工作者。(市总组织部)



## 职工文摘

### “共享员工”何去何从？

“共享设计师”“共享程序员”“共享会计师”在职场上屡见不鲜。这些“共享员工”一般不和企业签订固定合同，而是与企业就某一项目进行短期合作。

在北京的一家信息技术公司，交付工程师赵松松正忙着跟进项目进度，不过他的身份有些特殊——“共享员工”。在整个办公区里，有不少员工和他一样，不只服务于一家公司。

如今，使用和赵松松一样的“共享员工”成为不少企业的新选择，“共享设计师”“共享程序员”“共享会计师”在职场上屡见不鲜。这些“共享员工”一般不和企业签订固定合同，而是与企业就某一项目进行短期合作。

#### 已经成为新型用工模式

记者了解到，“共享员工”并非新生事物，早在4年前，就已大量运用于餐饮、物流等服务行业。2020年，一些电商平台公司和餐饮、住宿行业企业之间，一些生

产高峰和生产低谷恰好相互互补的企业之间，就曾开展“共享用工”合作。

北京市总工会法律服务中心副主任褚军花在接受《工人日报》记者采访时表示，4年前出现的“共享用工”模式，是特别情况下员工富余企业与员工短缺企业之间进行劳动力调剂，以达到双方或多方企业合力共克难关的用工方式。而当下提到的“共享员工”模式能适应现有劳动力市场的用工需求，让企业和劳动者自主选择，不仅节约了企业的用工成本，劳动者还可以同时被多家企业“共享”，增加自身收入。从这一角度看，“共享员工”已成为一种新型用工模式。

上海某信息科技公司产品经理肖锐对记者说，目前其所在公司内所谓的“共享员工”分为两类，一类是非长期外包员工，一类是自由职业者。他表示，很多大型信息科技公司与外包公司合作，因此会有很多非长期外包员工和正式员工一起工作，一般为项目制。“自由职业者相对较少，在一些非主营方向的业务上，公司可能会招聘自由职业者。”肖锐说。

来自山东济宁的梁超是自由职业者，目前是北京某电子商务企业的“共享设计师”。最近，他常与该企业的市场营销部门负责人进行线上视频会议，讨论产品预热海报的设计思路，他告诉记者，自己平时主要承接策划方案、活动文案撰写和物料设计等工作。

“一般来说，我同时接四五家公司的活儿，办公地点灵活，在规定时间内完成就可以。”梁超说，他最多同时处理过7个项目，“与以前固定在一家公司工作相比，收入提高了40%左右。”



### 个人多出来的收入从哪儿来

梁超服务的电商企业市场营销部门负责人向记者表示,他们主要在平面设计、新媒体文案撰写等工作上采用“共享员工”模式。例如,在社交平台上进行产品推广,需要“共享员工”撰写推广帖子,为客户制作产品的介绍手册,需要“共享员工”进行排版设计。“通过招收‘共享员工’,我们节省了不少人力成本。”该负责人说。

员工收入多了,企业成本降了,那么员工多拿的收入从哪儿来?肖锐向记者透露,企业无需和“共享员工”签正式合同,能为企业节省“五险一金”支出,项目合作结束后,不少企业会选择通过直接转账的方式向“共享员工”支付工资,这就规避了个人所得税。

“共享员工”模式既让员工增加了收入,又让企业减少了成本,看似双赢的背后,却引发不少网友的吐槽,“不就是外包或临时工吗?”“收入+50%,任务量+150%?”“公司又想用你,又不想负全责……”

对此,中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰对《工人日报》记者表示,上述评论在一定程度上切中了问题本质。他认为,当前“共享员工”模式的出现是多种因素作用的结果:其一,单位特定工作量不饱和,无法设置专门岗位;其二,工作分工越来越精细化,专业工作由专人完成;其三,一些企业为规避劳动法的义务而采取的细分用工策略;其四,用工关系朝灵活化的方向发展。

“因此,这种现象有与社会经济发展相适应的一面,同时也有规避法律的风险,对其应客观分析,进行分类定性和规制。”沈建峰说。

### 长远发展需进一步规范

褚军花表示,“共享员工”要想良性长远发展,需要加强引导和规范,才能发挥稳定就业的促进作用。记者了解到,在去年全国两会上,就有政协委员对“共享员工”模式提出建议,主要包括制定统一版本的第三方协议合同范本,对借出方和借工方的社保缴纳、福利待遇等问题进行规范,并建立健全“共享员工”平台,确保同类型的企业有效对接。

目前,企业间的“共享员工”模式在一些城市已有相应探索。在湖北省咸宁市,当地探索成立了“员工共享联盟”,通过“员工共享”平台相互调剂,缓解用工问题。在江苏省淮安市,淮安经开区近4万名员工被纳入“共享员工”合作平台,初步实现人力资源的内部循环和优化配置。

褚军花认为,通过建立区域性乃至全国性的共享用工网上平台,让劳动力在本地区或全国范围内正常流动起来,规范企业之间的用工余缺调剂合作,“这对解决用工余缺矛盾、提升人力资源配置效率和稳就业有积极作用。”

针对当前越来越多自由职业者成为“共享员工”的现象,沈建峰认为,这是一种一个劳动者同时为多家企业提供不稳定劳动给付的现象,要想对此进行法律规制,需要先根据用工方式对其定性,然后进行法律适用。

“我国现行劳动法和社会保险法的基本原型是一个劳动者和一个用人单位建立劳动关系,当出现一个劳动者同时为多家企业服务时,即使认定劳动关系,也存在法律的不适用。”沈建峰呼吁,随着用工方式的多样化,现行法应承认复数用人单位的制度和多重劳动关系的制度。另外,对于没有认定劳动关系的“共享员工”,也应提供基本的法律保护。“应建立适用这种灵活用工的社会保险制度,以及符合多用人单位工作形态的劳动者底线保护制度。”沈建峰说。

(来源:中工网-工人日报)



## 中暑的工伤认定为何往往“卡在路上”？

据气象部门消息,连日来,北方高温继续发展,华北、黄淮等地高温范围扩展、强度增强。10日至13日,本次高温过程将进入鼎盛期,河北南部、河南中北部、山东北部多地最高气温将持续维持在40℃或以上。

今年的高温预警已经到来。近日,最高人民检察院分享了一则案例,一名务工人员中暑的工伤认定几经周折。

### 热射病诊断医院有限

2018年7月19日晚上7点多,罗某某在工地收工时突然晕倒,被送往医院后,于7月25日医治无效死亡。

“热射病是职业病,可以申请工伤保险,这多少可以解决一下经济难题。”在朋友的建议下,尽管不甚了解工伤认定的办理流程,罗某某的女儿罗丽(化名)还是敲开了行政机关的大门。

2018年10月,罗丽向所在区人社局申请工伤认定。

“申请工伤认定,需要提交《职业病诊断证明书》或者《职业病诊断鉴定书》。”一番查找下来,罗丽发现,绵阳当地并没有能够诊断热射病的职业病诊断机构,整个四川省也只有省会的两家医院能够进行热射病诊断。

### 一审法院认为应认定为工伤

因无法依照规定提交证明,2019年1月,人社局认为罗某某死亡的情形不符合《工伤保险条例》规定的工伤认定及视同工伤情形,因此认定罗某某不属于因工受伤。

罗某某的妻子邹某难以接受这一决定,于2019年5月向法院提起行政诉讼。一审法院认为,罗某某符合“在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害”的情形,应认定为工伤,判决撤销人社局不予认定工伤的决定。

### 二审法院认定构成工伤证据不充分

人社局不服,提起上诉。二审法院认定,现有证据

不能证明罗某某在倒地时头部着地受伤的事实,事故伤害构成工伤的证据尚不充分,且原告也未取得职业病诊断证明或鉴定,因此不认定是工伤,判决撤销一审法院判决,并驳回邹某的诉讼请求。

2020年9月,罗丽向法院申请再审,亦被驳回。无奈之下,2021年2月,罗丽向绵阳市检察院申请监督。

### 检察机关开展调查核实

受理罗丽的申请后,绵阳市检察院第五检察部检察官吴阳开展了一系列调查核实工作。

据吴阳介绍,“事故伤害”和“职业病”是认定工伤的两种不同类型。在罗某某的工伤认定中,其家人在职业病诊断遇阻后,曾提起诉讼,试图走“事故伤害”类工伤认定这条路,但并未得到司法机关的支持,因此还是得回归“职业病”工伤认定这条路,才能依法实现劳动者权益保障。

在检察机关与医院的多次沟通下,2021年9月,罗丽向位于成都市的某医院提出对罗某某进行职业病诊断的申请。与此同时,应医院请求,检察机关依职权调取了罗某某职业史证明等材料,并出具《关于罗某某的情况说明》。

### 终审终获工伤认定决定书

2022年4月,成都某医院作出《职业病诊断证明书》,证明罗某某为“职业性中暑(热射病)”。“该《职业病诊断证明书》属于行政诉讼新证据,足以推翻原判决。”据此,绵阳市检察院依法提请四川省检察院抗诉。

“《职业病诊断证明书》证实罗某某患有职业病,行政机关有义务根据这一事实履行法定职责,依法保障罗某某的合法权益。”充分审查之后,四川省检察院依法提出抗诉。

在之后的案件庭审过程中,人社局当庭表示,已经实质性启动工伤认定程序。据此,罗丽表示愿意撤回再审理求,最后,法院当庭作出“准许其撤回再审理求,本案终结再审理程序”的终审裁决。不久后,罗丽收到了那张盼望已久的工伤认定决定书。

(来源:工人日报客户端)

## 水激石穿全球天然碱水采第一矿

□ 甘心田

1974年,河南省地质十二队在桐柏县吴城公社邓庄大队域内钻井,发现地下有天然碱,深藏在750米以下,探明天然碱储量3600万吨,为优质天然碱矿,纯度在99%以上,经逐级上报核实,其天然碱储量是亚洲第一,世界第二,在当时引起惊喜轰动,开发吴城天然碱矿被列入了国家计划。

1975年国家计委指示河南省计委进行开采试验,河南省委把这一任务交给河南省石化厅,南阳地委联合领导组建吴城碱矿水采试验厂。物资、材料、试验经费列入河南省计划供应。

上级十分重视对天然碱的开发。河南省委指示省石化厅必须在年底把试验厂选址、筹建领导班子、招收优秀干部职工落实到位。南阳地委、桐柏县委决定由桐柏县委副书记郭明朝任试验厂筹建处主任,其他人员由南阳地委统一调配。

1976年2月筹建处在桐柏县委招待所办公,第一批从本县调入12人、地直机关1人;方城县3人;唐河县4人;社旗县3人;新野县3人,共26名干部职工。人员报到后1976年2月28日(农历正月29日)在月河街供销社食堂召开了建厂成立大会,按设计厂址选在邓庄大队炮铺村西边一片荒草丛生的丘陵黄泥岗,郭明朝主任在会上宣读了国家计委、省计委、化工厅的有关文件,对试验厂组织机构人员分工进行了安排。随后厂区的土建、三通、物资采购、河南省地质队开钻试验井等工作陆续开展。

开始建吴城盐碱矿试验厂就要先搞水电路三通,冯金亭和徐德瑞负责协调桐柏县电业局,从果园变电所至厂区22公里10千伏高压线路工程,还与柴其安负

责自厂区至桐毛公路两条道路的测量定线、修路。冯金亭参与了自吴城河大口并取水通向厂区的管道定位定线工作,李振峰负责现场监工。

吴城盐碱矿厂区建设紧锣密鼓,协作单位河南省地质十二队夜以继日钻探试验井,一切为试验的前期工作按时保质进行。

当时水采天然碱矿技术在国内外尚属空白,既无国内先例,又无国外资料借鉴,吴城盐碱矿完全靠自力更生,自主创新。总的领军团队是由河南省化工研究所为主,领军人赵吉来是清华大学毕业生,还有工程师梁利胜、省化工厅科技处赵同顺。

协作单位河南省地质十二队张有勋技术员、河南油田压裂大队梁定华工程师等,吴城盐碱矿水采试验厂是生产主体岗位。这一新的工作虽然前无古人,但我国天然碱开采与盐矿开采有相通的地方。如:四川自贡汲卤制盐、湖北省应城盐矿水采法制盐,对吴城盐碱矿水采天然碱矿都有启示和借鉴价值。

在工程师赵吉来提示下,吴城盐碱矿领导决定派冯金亭带两名技术工人李振峰、薛龙海去考察学习。1977年10月上旬,他们三人到湖北应城盐矿参观学习,矿办公室介绍他们到采卤车间,由车间主任孙金堂给他们介绍了压裂法单井对流水采的工艺流程,又到现场实地察看,冯金亭用心记,因没有图纸和资料,听了他们用压裂法溶盐矿石的情况,因盐岩硬度比天然碱岩硬度低,容易压裂开,溶解度也高,冯金亭都记下了。还参观了湖北应城盐矿制盐厂,学习了一个星期。接着他们又到四川自贡考察学习大安盐厂古老的自流井汲卤大锅熬盐法,到井矿盐研究所学习有关经验和

方法。1977年11月下旬,他们回到矿上,冯金亭脑子里对水采试验已经不是一片空白,而是心里有些底了。

1978年2至3月,吴城盐碱矿厂区车间已建成,水电路三通也顺利交付使用,1号井、2号井、3号井三口井已建好采卤设备安装完毕,水采试验外部条件已具备,进行正式试验指日可待。

就在这关键时刻,遇到一个卡脖子技术问题,即单井对流2号井的井口装置,原设计是要南阳油田的采油树即井口装置,结果南阳油田的“采油树”口径大,与地质队钻小口径技术套管不配套,这可把试验团队赵吉来、赵同顺急坏了,他们与几个油田联系都没有这样的井口装置。

后赵吉来、赵同顺、梁利胜亲临华北油田仓库也没找到,听到问题解决不了,冯金亭突发奇想,咱自力更生试试看?就大胆设想自制井口装置,虽然没有按标准设计,但能灵活变通解决燃眉之急,他把管材型号、高压法兰盘、高压线门的型号选择好,又参考他们在外省参观学习时看到的井口装置,结合他们钻井的现场,解决卧式装置难题。他们用一组四个高压阀门,四个高压管弯头,制成了一个可以进行正循环,也可以反循环的卧式井口装置,与2号井的中心管和技术管连通,经过试车,安全实用。科技领军人赵吉来等当场表扬冯金亭等:“你们真行啊!我们没有考虑到这个办法。”卡脖子的问题解决了。

1978年4月2日,南阳市桐柏县吴城盐碱矿正式进行单井对流试验,机房里响起隆隆的水泵声,2号井从井口装置中注入清水,在他们控制下从井口返出卤水,经过数次循环,碱卤的浓度渐渐提高。

赵吉来又制定了“正交法”试验,加烧碱助溶剂等方案,交由冯金亭在现场试验,他按照方案给采卤车间、化验室安排做好数据记录,取得了一定成效。冯金亭在现场试验观察中,连续注水迅速返出,卤水浓度提高慢,而注水2个小时关井2个小时返出的卤水浓度就喜人的高,后来团队都同意用此法,他们起个半土半洋名称“定时静溶法”,经过两个多月反复,正循环反循环试验,卤水浓度由起初的70—80g/l,提高到120—140g/l,证明单井对流试验是成功的,他们乘胜大胆实战试

验,为寻求卤水浓度的提高,继续注水,扩大碱层溶腔采出浓度高的卤水。

“压裂法”采卤的原理是从一组钻入碱层试采井,按照一定的设计井距,从一口主压井注入高压水,势比千丈瀑布倾泻更强劲百倍,把近千米以下岩嵌碱层强力激水,靠水力击动压裂冲开碱层亿万年紧闭缝隙,又激流向另一口或两口被压井,直至被压井返出卤水达到采出矿碱。

他们的试采井组是3口井,其中1号井是主压井,2号、3号井是被压井,主攻是1号—3号井压道。协助他们压裂试验的是河南油田压裂大队。

1978年6月12日压裂工作开始,压裂大队用压裂车从1号井注入高压水,压力是150kg/h,经过三个小时的工作,压裂车的工作压力降到120kg/h,他们认为已经压开,但没有压通,又用黄河500型注水车,三台车连续工作83个小时,总注水量1546m<sup>3</sup>,3号井内传出冒气声,但没有出水,油田压裂大队有年度生产任务,不能在碱矿长时间操作,后来他们用GSB挤压柱塞泵继续高压注水至1979年6月28日3号井开始出卤水,出卤量20m<sup>3</sup>/h,压裂法试验成功。顺利达到采矿目的。

一石激起千层浪,这千层浪竟引起石破天惊的世界效应。河南省吴城盐碱矿水采试验两种方法成功的消息传出,令国际科技界喜悦振奋,这桩英雄桐柏诞生的大喜事,引起国家有关部委、省、地领导的称赞关注。

当时,国家化工部派专家不远千里深入吴城盐碱矿指导工作。这成为了河南工业的一个荣光,1979年7月下旬,河南省委书记胡立教亲临碱矿考察。1980年秋天,继任河南省委书记刘杰到矿视察工作。连续两年两位省委书记先后莅临碱矿,这在当时豫鄂交界距离郑州边远的桐柏山,都为之欣慰。两位省委书记相继到吴城盐碱矿,都由冯金亭向他们汇报水采试验的进展成功情况。他们到现场冯金亭一一作了生动介绍,胡书记临离矿时紧握着冯金亭的手鼓励说:“小冯,当专家呀!”刘杰书记听了汇报后作了指示,表示对矿试验工作满意:“在工作中有什么问题到省里找我”。这是多么有力的支持和高度重视啊!

1979年7月初,由河南省化工厅、化工研究所赵同

顺、赵吉来、梁利胜和冯金亭，代表吴城碱矿组成赴京汇报小组，汇报水采试验成功情况。1979年7月7日在国家化工部秦仲达部长办公室，由赵同顺为主汇报，冯金亭作了补充，秦部长听了很满意。他们趁热打铁提出试验经费困难，请求国家化工部给予解决，秦部长马上拍板给河南省南阳市吴城盐碱矿专拨20万元，并对碱矿工作作了指示，他们高兴而归，几有高歌凯旋之势。

中国河南省南阳地区桐柏山吴城碱矿水采试验成功的消息，引起了国际化工界看好，美国FMC公司获悉后惊喜关注，1980年他们通过我国外交部，派一位地质专家弗效（中文译名）和一位化验技术人员，1980年12月份不远万里飞到武汉天河机场，乘车由冯金亭等人迎接至吴城盐碱矿，当时有河南省厅有关官员及技术人员陪同，由冯金亭介绍了水采试验成功情况，并带他们到现场参观看了采卤欢欣场景，美国地质专家用手捧起卤水，用舌头舔了舔味道，向冯金亭竖起了大拇指，这一场景说明了用溶解法开采天然碱在世界上我们中国是第一家。美国专家是来学习我们的吴城天然碱矿的水采科技工艺，让桐柏人民感到当了老师教授般的自尊和自豪。

1982年3月应美国FMC公司的热情诚恳邀请，我国开发天然碱的相关人员到美国怀俄明州绿河地区的天然碱矿进行交流，国家科委、化工部决定组成赴美天然碱考察小组，河南省化工厅副厅长华人倭任组长、化工部财务司处长刘成义、化工部矿山局技术员陈广武、化工部外事局接待处处长徐文超（兼翻译）、长沙化工矿山设计院工程师杨竹林、吴城碱矿技术员冯金亭一行6人赴美考察天然碱。

1982年5月8日上午10点钟，他们乘坐中国民航波音747大型客机，经上海虹桥机场加油，下午2点起飞，横跨碧波万顷太平洋上空，观风卷云舒，心旷神怡，直飞美国旧金山，飞过太平洋中部国家日期变更线，日期往前拨了一天，因此美国西部时间5月8日上午10点半飞机降落在旧金山机场。美方葛西亚、狄文德、陈燕（女翻译）、廖祥朋等著名专家及朋友在机场热情迎

接他们。美国时间1982年5月10日，他们考察组乘飞机到天然碱世界储量第一的美国绿河碱矿考察，参观了早采碱矿、水采碱矿，他们从我们中国桐柏吴城盐碱矿学回去水产科技工艺，等于抱回去个金娃娃，一年多时间钻了六对井，全部压裂水产成功，而且他们采矿工艺、卤水浓度都超过了我们，等于学生超过了老师。

冯金亭他们参观了美国绿河碱矿50万吨制碱厂全部自动机网络化管理，非常先进。5月15日冯金亭一行到美国费城与其公司化学品集团谈判，他们主动与中方合资研究河南天然碱开发的科技成果，举行了探索性会谈，签署了备忘录。

冯金亭一行还参观了他们水采盐矿，双氧水厂、芝加哥斯文森高压设备制造厂，最后到华盛顿与中美贸易促进会礼节性会面。

他们一行在美国考察21天，美国现代化管理，互联网的广泛运用，办公自动化，城市高楼林立，交通工具现代化，当时确比我们先进好多年，但我们城市生态绿化比他们强，中国城乡到处生机勃勃更有后起之秀气象。1982年5月29日（美国西部时间）冯金亭一行高兴顺利乘飞机回到北京（5月30日）。

冯金亭靠科技钻研，在吴城碱矿工作八年，和河南省开发吴城天然碱矿“水采试验”科学技术攻关团队科技专家工程技术人员一起，敢为天下先，以蚂蚁钻啃牛角尖骨头的钻劲儿，巧妙坚忍地钻透了牛角尖，走前人没有走过的路，不畏艰难，大胆试验创新，攻克道道难关，实事求是，踏踏实实工作，取得了水溶法、双井压裂法、单井对流法开采天然碱矿科学试验成功。可喜成果经河南省科学委员会及相关专家评审，被评为河南省一九八五年科技成果一等奖，颁发了奖励证书和奖金，冯金亭是获奖者之一，排在第二名，赵吉来为第一名。冯金亭退休后享受退休金按原工资百分之百发放的优待。

桐柏县吴城盐碱矿当初的艰辛拼搏，收获了丰硕的化工成果，受到党和国家的奖励，对天然碱强国作出了历史贡献，令碱矿人十分感激欣慰。

## 夏日割麦忙

□ 孙君飞



收割小麦跟割草类似,都用到明闪闪的镰刀,小麦和青草都密集丛生,割下来的麦秆和草茎抱在怀中都有盈满溢出之感。然而,让乡下人活命的是小麦,不是青草,这是惟一的差别吧。

在乡下,大概再也没有比收割小麦更让人紧张和快乐的事儿。小麦一旦成熟,天晴也怕,下雨也怕,火辣辣的太阳会晒焦麦穗,一碰就断掉,不利于收割,雨水则会让麦粒发芽,这样的麦粒磨出的面粉很难蒸出好吃有营养的馒头,做出的面条也不筋道,而且要吃一整年,想想都恼人。收割小麦就像打仗,早起晚归,分秒必争,男女老少齐上阵。茶饭就在麦田里吃喝,不能松懈,不敢停顿,只要累不坏腰,只管手握镰刀,低头弯腰一直朝前收割。这么高强度的体力消耗,为什么又让人感到快乐?那是劳动的快乐、丰收的快乐、集体生活带来的快乐、人与天气追逐的快乐,收割过小麦的人都知道。

当我还是孩子的时候,已经学会了割麦。我的成人礼开始得很早,我想应该从拥有一把收割小麦的镰刀开始。并不是一把崭新的镰刀,却已经磨出锋刃,放在暗处也有激励人心的闪光,握在手里让人备感郑重信赖。父亲把镰刀传递给我,自己手里也紧握一把镰刀,一瞬间我感到自己长大了,不必再行走在父亲的身影里。

来到麦田,我拥有自己的“战斗”地块,还要跟他人

比一比,看谁收割得最快、最干净、最整齐。经常割草锻炼了我的臂力和速度,也积累了经验。割草需要蹲下,收割小麦则需要站立弯腰,一脚朝前一脚朝后,身子弯下以后还要侧出一个比较巧妙的倾斜度,有利于左右挥动镰刀,同时不停地朝前进行,最大范围收割小麦。割草是一把一把地割,收割小麦是一捆一捆甚至是一怀抱一怀抱地收割。我喜欢那种满当当、沉甸甸的感觉:地里的小麦很争气,生长得既密集又丰硕,握到手里有垂感,揽到怀里有分量,让人感到充实欢悦。

飞鸟把天空擦得很蓝很蓝,布谷鸟声声催人。

我感到自己像豹子一样有力,像游蛇一样敏捷。那时候的小麦长得还很高,从旁边大概只能看到我的小脑袋,别人是看不到我的手指怎样紧握镰刀,我的手腕怎样柔韧灵活地左右挥动,我的手臂又是怎样配合手指、手腕一齐发力。我收割得至少跟大人一样快,割倒后放在麦茬上的小麦既整齐又好看。我对自己很满意,还不像大人那样总要喝茶解渴,疲累的时候一屁股坐到田埂上抽烟聊一会儿天,我可以继续朝前收割,想快地完成自己的任务,去田地里找贝壳和鸟蛋玩,或者跑到附近的杏树上摘黄澄澄的杏子吃,咬一口有甜更有酸,马上就不感到口渴了。我知道父母瞅我的目光是放心又自豪的,他们小声跟邻居们称赞我。我把镰刀放到身旁,假装什么也没有听到,用麦秆做成一个麦哨,轻轻地吹着。



“小孩子是没有腰的，越割越有劲儿，累不坏。”一个邻居故意嬉笑着说，想气气我。

这纯粹是瞎说，我才不上当。他们也是从小孩子长大的，小时候有没有腰，恐怕他们一辈子都不会忘记。乡下的孩子有乐也有苦，割草会把手指割破，鲜血直流，收割小麦也会累得口干舌燥、腰酸背疼，只是我们不爱说出口，有了大人的一句夸奖、晚上一顿可口的饭菜，夜里再踏踏实实地睡一觉，一切又恢复到生龙活虎、无忧无虑的状态。我最喜爱的其实是坐在教室里读书、唱歌、听历史故事，在体育课上奔跑、踢球、做游戏，可是在农忙日里我说不出口，害怕父母听到后会感到失望。我生下来是乡村的一部分，而且要与家人一

起学会劳动、爱上劳动，读书不是为了离开什么地方、离开谁，而是要把乡下人的劳作和生活讲给更多人听，回过头来更加深情顽强地继续劳作。

收割小麦的那几日是时间压缩成一粒小麦的日子，也是将乡下人压缩成钢铁的日子。太阳曝晒，麦田密不透风时如同蒸笼，我们挥汗如雨，细密的盐粒在小麦色的皮肤上结晶，时不时被麦芒划伤，疼痛跟喜悦交织，时常会赛过时间，等下雨时已经颗粒归仓。我喜欢把整只胳膊都伸进粮仓里，紧握一把麦粒再拔出来，握住的仿佛是一只刚驯服的小兽。收割罢小麦再继续去割草，我们其实没有忙里偷闲的时候，也因此，乡下的每一把镰刀才不会生锈，守住光芒。

## 家乡的垭口，风电的源头

□ 郭国祥

家乡的垭口，  
歪着脖颈  
吞吐亿万斯年风雨  
风骨依旧

爷爷曾登上垭口  
挨狂风一掌  
三年不曾爬坡  
父亲登上垭口  
狂风一脚  
多少年面对垭口  
哑然失色  
风  
十万里狂风  
压着家乡的头颅

而垭口  
依然  
雄视赳赳

爷爷的灵魂  
在垭口上行走  
父亲的血汗  
在垭口上注入  
而今  
家乡的垭口  
歪着脖颈  
转动着诗人眼睛  
用电的大逻辑  
推理  
伟大的光明

与不竭动能的关系

家乡从垭口  
出发  
巨大风轮  
搀扶着柔弱的西伯利亚狂风  
缓缓，途经家乡的垭口  
继续南下

家乡的垭口  
悄悄压低身段  
匍匐  
向家乡父老跪拜

## 涛滔的诗

□ 王洪滔



这卧龙岗上，蔷薇的  
花朵，像弹孔。让岁月和忧伤一穿而过

### 一

挨到天黑，雪还没有来。城市依旧着  
它的昏暗和熙攘  
仿佛全是夜色，  
仿佛又是遍地的白茫茫  
热爱像一次远行  
更像一粒经过的雪，城市安然无恙  
他却是那个被自己刮花的人

### 二

春光这么的好，  
仿佛是人间一直在缺着爱  
草木善于把握降临于它的每一道光线  
  
在蝴蝶来到之前。  
一个馒头，一瓶啤酒。和顺序播放的七首歌  
有夜色，有勇敢，有泗渡  
梧桐的街道上，未落的叶子。像爱人  
子夜里，又有众多的白果、香樟  
和雪松回到这个城市  
它过于明亮的周围，才会有了那么些许黑暗  
  
当清晨阳光盛满内心的时候  
我便对迷雾说：  
你和你们也该从这里散去了……

### 三

梨花用尽了它白色的绸缎，柳色  
青青。桃红是昨夜梦中的你  
今天，第一次倾听了樱花的语言  
春天和我却滴酒未沾，像我们曾经不懂去  
绽放的爱情。那些错过的幸福  
热烈，与纯洁  
春天是一波奔放的  
不知悔改。  
昨夜有雷声，玉兰花闪亮了它的旧梦  
轻风，堤岸仿佛是爱情和你  
会落了再来

### 四

清晨推开门，原来院子里有这么大的  
一棵，花挂满枝头的  
腊梅树  
这会儿想想，或是这些花儿  
就是昨晚  
与我交谈的人  
原来，昨晚是她  
用她的那些绵延持续的清香  
带我远离人间  
像是一起走过了街道的明亮  
酒作了巷子的深情  
我记得自己仿佛是这样的一直地望着她  
从来没有和夜晚，说过这么多的话

原来花开的时候  
夜是醒着的。譬如,昨晚你的那些彻夜难眠  
美好的事物像腊梅一样隐去。  
这个夜晚却迟迟不愿褪色  
今晨起,这世界里又多出一些鸟儿的幸福心

### 夜色

这宛城的夜色多像你依肩而瀑的秀发  
它的明亮顺着柔软,流向  
更温情的雪白  
在这梧桐幽深的城市  
梅溪疏影,滨街十里  
谁的人生没有几行诗句  
谁的诗句里能没有一场纯而烈的爱情

可是。至今  
我们还没有在冬月的阳光下  
煮上一壶酒  
把这暖暖的相遇,玉兰花的白  
和万缕的光线一饮而尽  
这孤独、疼痛,幸福美好有你的尘世  
就有了雪,  
和二月花开的声音

### 五月,要活得像月季

我有一列车,你们又怎么能找到我呢  
它正试图穿过黑夜  
那花儿成长的比五月自信  
对于生活。它热爱一次,夜就简单些许  
满城的月季花儿  
都开了,  
像十万个心情在歌唱,像百万个  
玉面在燃烧  
像千万个雨滴在化蝶

而这一切又都与睡眠无关  
有张空白的纸在等着,上面布满了我  
和全副武装的你们

### 烧酒

卧龙岗上。  
这夜晚,更像是它的草庐  
蔷薇花瀑下来  
被一盏马灯,束起  
想喝的酒  
和胃,在划痕里厮磨  
长发。从湖面一跃而起,美人鱼  
无数颗阳光跟着  
跳上来  
粼粼是那盛酒的柔软杯

### 荷花坞

荷花坞。那些阳光睡在青藤之上  
像蜻蜓落停  
河岸的蝴蝶有荡漾的后背  
叶子把月份跳跃成几个章节  
这清水河畔,过往  
和一些人相拥热恋……

枝丫以下是浅草的暗色  
醉酒的人们,彼此搀扶着走出石榴  
的果实  
一准是刚刚,它们在巷子的深处  
燃烧掉了  
陌生、拘谨,海风,街市。石榴籽的衣红

(作者简介:王洪滔,笔名涛滔,南阳青年诗人,出版有诗集《裸露的沙土》(2016)。)

## 那一缕缕药香

□ 邓州市城区三小 五(6)班 刘子涵

爷爷是个老中医,家中总是堆满了各式各样的草药。

幼时的我,喜欢在药铺里玩耍。高大结实的柜台,黑褐色的漆面,发黄陈旧的标签,一台小称,我在重重的药柜之间穿梭不歇。当我玩腻了,爷爷时常会像变戏法似的,拿出几枚甘草片,让哭闹的我含在嘴里,那一丝淡淡的甘甜就开始萦绕在舌尖。于是,我就忘记了药铺苦涩的气味,嘴角微扬。

小时候,我也总喜欢端着小板凳在一旁静静地看爷爷磨药、熬药。当那一缕药气逐渐弥漫整个屋内时,我就赶紧躲得远远的。

我的童年,因身体弱容易生病,因此喝过不少褐色汤药。小时候,我爷爷总会端着一个白瓷碗,手里拿着

两块冰糖,笑眯眯地把一碗碗黄黄的药汤递到我面前:“良药苦口利于病,乖孙孙,喝了药身体就好了。”害怕喝药的我时常任性地将药碗打翻,留下爷爷独自躲在屋内伤神。

小时候生病的时候,我学会了用看书、画画来消磨时光。于是从家中破旧的中草药书本里认识了许多美丽的名字:白芷、半夏、紫宛、青黛……爷爷总会不厌其烦地告诉我它们的功效作用。我常常想,这些药草前世一定是温婉绰约的美丽女子,然后化作这些草药来给病人以最大的安抚。《红楼梦》里林妹妹让人怜悯的身影,也许是有了药香的浸润,才那么楚楚动人吧。还有,夏喝香薷解暑冬喝冰糖燕窝,氤氲里的潇湘馆才显得如此与众不同。

我还曾和爷爷去乡间采过药。或是阳光明媚,或是细雨霏霏,背着背篓的爷爷专注地捻着每一棵草药,细细地嗅着。回来的路上,每当看到小药铺,爷爷熟悉地和药铺的主人打着招呼。原来,这样的草药香,已然成为一种独特的旋律,飘散在天涯海角,散落在城市乡间的每一个角落,给病人带来最温柔的健康保证。

爷爷又在熬药了,渐渐长大的我不再逃避。“乖孙孙,让药气熏一熏才好呢!”药香如蝶,满室翩飞;药香如雾,满室氤氲里是爷爷慈祥的笑容。这苦中带甜的药香,伴随着爷爷的爱,细致,绵软,濡染浸透我的人生。

那缠绕而挥之不去的药香,将是我生命中最美好的一缕芬芳!

(指导老师:张欢)

